

株式会社甲斐建設

認定番号：21019

新規認定日：令和3年11月12日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

| | |
|------------|-----------------------------------|
| 生産性向上の取組み | ・資格取得奨励金制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある |
| 管理職へのアプローチ | ・イクボス宣言を奨励している |
| 従業員へのアプローチ | ・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している |
| | ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある |

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

| | |
|-------------------|----------------------------------|
| 働き方改革に対応した人事評価・処遇 | ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある |
|-------------------|----------------------------------|

(2) 長時間労働の是正

| | |
|-------------|------------------------------------|
| 長時間労働の削減 | ・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている |
| | ・時間外労働の上司による事前承認を徹底している |
| 年次有給休暇取得の促進 | ・ボランティア活動，地域活動等のための休暇制度がある |

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

| | |
|--------------|-----------------------------|
| 治療と仕事の両立の支援 | ・短時間勤務制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある |
| 子育てと仕事の両立の支援 | ・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある |

(4) ダイバーシティの推進

| | |
|------------------------|--------------------------------------|
| 高齢者の活躍の推進 | ・65歳以降の継続雇用制度がある |
| 多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進 | ・短時間正社員，勤務地限定正社員，職務限定正社員等多様な正社員制度がある |
| | ・申請日前1年間において，上記の制度の利用の実績がある |

〈ひとことコメント〉

弊社は昭和57年に創業し、来年度には40周年を迎えます。
従業員が個々の事情に応じて働ける環境づくりを目指し、
それぞれのライフスタイルに応じて能力を最大限に発揮できるよう、
仕事とプライベートの両立を重視した職場環境の整備を行っています。
ワーク・ライフ・バランスの確立に向け「働き方改革」を推進していきたいと思ひます。



▲忘年会



▲清掃活動