

株式会社 OZ Company

認定番号：21018

新規認定日：令和3年11月12日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**24項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・2021年度経営方針に基づく目標管理制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している
	・2017年度経済産業省主催の新・ダイバーシティ経営企業100選に表彰されている
	・新年度方針説明会やじゃんけん大会（ギフト券配布）がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用のフルタイム正社員への転換
	・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・社内外にノー残業の周知
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
	・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において、平均取得率が70%以上である
業務改善の推進	・毎月のリーダーMTG Zoom活用、サイボウズオンライン押印申請を行っている

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

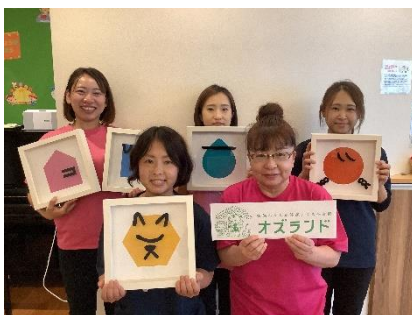
治療と仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある ・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
介護と仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある ・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある
子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある ・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある

(4) ダイバーシティの推進

積極的な中途採用	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワーク制度がある ・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある ・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

「子育て中の父親、母親、そして子どもたちの笑顔を広げる」という企業理念をもとに、同一労働同一賃金・残業ゼロ・有給休暇完全消化を社員一丸となって目指しています。また経営方針に基づく目標管理制度も導入し、意識改革に繋げている所です。女性が多い職場なので、育児休業・介護休業も積極的に取得してもらいながら、仕事・子育て・介護の両立支援にも取り組んでいます。そのような取り組みが評価され、2017年度経済産業省主催の「新・ダイバーシティ経営企業100選」を受賞することができました。「質の高い保育」は社員の笑顔があつてこそ。これからもワーク・ライフ・バランスを実現させながら、自社の成長のみならず、社会貢献できるよう、日々働き方改革を進めていきます。



▲オズランド保育園～家族みんなが笑顔になる保育園～



▲オズランド保育園～給食参観～