

株式会社イデックスビジネスサービス

認定番号：21017

新規認定日：令和3年11月12日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、19項目達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得奨励金制度がある ・キャリアアップの目標設定の支援制度，キャリア形成の相談体制がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において，上記のうち，資格取得奨励金制度の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る制度，事業等の説明会を開催している ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している ・働き方改革に係る取組み事例を周知している
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において，社内の親睦を図るイベントの開催実績がある ・申請日前1年間において，サークル活動その他の労働者が余暇を利用して行う活動への助成の実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	--

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務間インターバル制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ，月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している

	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において、平均取得日数が10日以上である
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・業務マニュアルの整備

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
-------------	---

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・若者の定着を支援する制度がある ・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である ・65歳までの定年の引き上げ ・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワーク制度がある ・短時間正社員、勤務地限定正社員、職務限定正社員等多様な正社員制度がある ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

弊社はオフィス環境を通して中小企業のお客様の「働き方を進化させる」という事業ミッションのもと地域社会に貢献できる会社となれるよう社員一同チャレンジしています。

弊社では社員が働きやすい職場環境づくりを目指して、有給休暇取得推進や社内コミュニケーションツールを利用したほめる制度の導入、ibs総活躍推進WSと称した社内ワークショップ活動を行っています。また階層別研修などの各種研修やメンター制度を通じて、社員の人財育成やキャリアアップを図ったり、資格取得奨励金制度により社員のスキルアップや生産性向上に繋げています。

これからもすべての社員が個性や能力を十分に発揮し、いきいきと活躍できる職場環境づくりを推進していきます。



▲リモートランチ会による拠点間・部署間コミュニケーション促進