

イー・スケープ株式会社

認定番号：21016

新規認定日：令和3年11月12日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**20項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・キャリアアップシステムに登録している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、従業員向けの研修制度の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している ・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・深夜残業を原則禁止している
	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある ・ボランティア活動，地域活動等のための休暇制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している
	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において、平均取得日数が10日以上である
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・ICTツールの導入により作業時間を削減している

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

介護と仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none">・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある・福岡県介護応援宣言登録がされている
子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none">・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある・福岡県子育て応援宣言登録がされている
	<ul style="list-style-type: none">・申請日前1年間において，上記の制度の利用の実績がある

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none">・建設キャリアアップシステムに登録している
	<ul style="list-style-type: none">・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
高齢者の活躍の推進	<ul style="list-style-type: none">・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none">・テレワーク制度がある・テレワークのためのリモートアクセスの整備がされている

〈ひとことコメント〉

弊社は造園業における施工管理・土木工事等を行っている会社です。

社名の由来である『Ecology and Excellent Landscape』をテーマに支持され信頼される会社を目指して営業しています。

会社の継続的な発展と社員の健康で豊かな生活を目指し、ワーク・ライフバランスの推進とスキルアップに取り組み多様な社員が活躍できる働きやすい職場環境づくりに今後も務めます。



▲社屋