

# 安田建設株式会社

認定番号：21014

新規認定日：令和3年6月1日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用労働者への法定の条件を上回る休暇制度がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している
業務改善の推進	・会議時間の見直し

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
介護と仕事の両立の支援	・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ ・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある

## 〈ひとことコメント〉

弊社は、昭和55年に創業して以来、様々な地域社会のインフラ作りに貢献したいという想いで取り組んできました。

これまでの確かな実績と、蓄積された技術とアイデアで、これからの多様な社会のまちづくりに寄与していきます。

地域に根差して事業を行っていく中で、従業員が長く安心して働ける環境を作ることが大切なことと考えています。

持続可能な会社作りをしていく中で、社内整備を行い、多様な働き方が出来るようにし、今後も社員が安心して働いていける環境づくりを進めていきます。



▲社員旅行で釜山へ