

# 株式会社ビルディング Dr.

認定番号：21009

新規認定日：令和3年6月1日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・従業員向けの研修制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・パソコンログ、出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・会議時間の見直し

#### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方を する職場づくりの促進	・テレワーク制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

#### 〈ひとことコメント〉

弊社は今年で35周年を迎えます。若い人達に興味とプライドを持って頂けるような、明るい建設業に貢献できる会社を目指しています。クラウド型勤怠管理、業務改善アプリ、ペーパーレス化、テレビ会議システムなど新しい時代の労働時間を短縮して、生産性を上げることに取組み、仕事だけでなく社員一人ひとりの自分の時間、家庭の時間をしっかりとれるように頑張っております。



▲社内懇親会 野球観戦



▲各現場とのオンライン昼礼



▲業務改善アプリ