

グリーンライフ産業株式会社

認定番号：21003

新規認定日：令和3年6月1日



GREEN LIFE
グリーンライフ産業株式会社

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**18項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・従業員向けの研修制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、サークル活動その他の労働者が余暇を利用して行う活動への助成の実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・深夜残業を原則禁止している
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・会議時間の見直し

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・若者の定着を支援する制度がある
	・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

2011年11月に福岡県男女共同参画推進企業の「社会における女性の活躍推進部門」で表彰を受けたのを機に、我が社の「働き方改革」が本格的に始まり、福岡県の推薦もあり2013年3月には経済産業省のダイバーシティ企業100選の「多様な人材活用」で表彰を受けることができました。現在の取組としては毎週水曜日をノー残業（スマートデイ）とし、年間の休日を月毎に振り分け社員が自由に休日を取得する制度と、年次有給休暇取得状況を把握して、決められた有給休暇日数を取得していない社員については取得を促しています。今後の取組としては、多店舗展開を行う中でのWEBを活用した多様な取組の実施です。



▲ オフィスは緑溢れるワンフロアで風通しもよく明るい空間