

株式会社飯田工務店

認定番号：21002

新規認定日：令和3年6月1日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している ・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・勤務間インターバル制度がある
	・時間外労働の多い労働者へのヒアリングを実施している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある ・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・会議時間の見直し ・施行管理システムの導入

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・短時間勤務制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
	・申請日前1年間において、上記のうち、男性の育児休暇取得の推進の利用実績がある

(4) ダイバーシティの推進

積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ ・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

創業から70年を経て、起業の理念・創業者の願いを毎朝唱えて「地域のための企業価値を保ちつつ、顧客満足と従業員満足を得られるよう」努力し続けております。しかしながら時代は急激な変革をなしており、企業には持続可能な社会の実現に向けた努力が求められています。人間性と建設業としての専門性を磨きつつ、今回のように社会貢献の一環と位置付けて行った認定への取組が評価されたことは、誠にありがたく存じます。私達は、お客様、協力会社、各顧問士業および地域の方々にも恵まれた環境のお陰で今日があることを忘れずに、その期待に応えるべく役割を果たしてまいります。



▲こども参観日



▲地域貢献活動