

# アイアール株式会社



認定番号：21001

新規認定日：令和3年6月1日

## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の多い労働者へのヒアリングを実施している
	・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している
業務改善の推進	・社内文書の簡素化又は削減

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

### (4) ダイバーシティの推進

高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ ・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方を する職場づくりの促進	・就業規則で、他の会社等の業務への従事を禁止していない（兼業・副業の促進）
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

## 〈ひとことコメント〉

当社は設立27年目となり主に地質調査業を中心に地域社会へ貢献して参りました。

当社では社員一人一人の働きやすい環境づくりの為、時間単位・半日単位での休暇制度の他、病気・育児休暇制度においても積極的に推奨しております。また日々ノー残業を推進し状況に応じてヒアリングを定期的に行い、今後も社員がゆとりを持って業務に取り組めるようワーク・ライフ・バランスの確保に努めて参ります。



▲西鉄グループ対抗ソフトボール大会に参加