

山本設備工業株式会社

認定番号：20063

新規認定日：令和2年11月13日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・資格取得奨励金制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	------------------------------------------------------------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している ・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・社内文書の簡素化又は削減

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	・育児費用補助制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

私たちは創業から60年以上にわたり、空気調和・給排水衛生設備の設計・施工・アフターメンテナンスを提供しております。お客様の多様なニーズにきめ細かくお応えすべく、誠実に技術力の向上に努め、一步一步着実に地域の皆様と共に歩んでまいりました。

会社の根幹を担う社員が働きやすい職場環境を目指し、年次有給休暇取得の促進や労働時間短縮に向けた業務改善等、様々な取り組みを実施しています。

これからも全社員が末永く安心して生き活きと働くことができる会社作りを目指して参ります。



▲2017年に新社屋へ移転



▲壁のないレイアウトにより部間のコミュニケーションが円滑に