

株式会社平昭

認定番号：20060

新規認定日：令和2年11月13日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得費用の支援制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある
	・申請日前1年間において、上記の適用の実績がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
	・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において、平均取得日数が10日以上である

業務改善の推進	・会議時間の見直し
---------	-----------

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
--------------	---

(4) ダイバーシティの推進

多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある
------------------------	----------------------

〈ひとことコメント〉

弊社は創業以来、地域社会の発展に貢献できる企業としてボランティア活動等の様々な取り組みを行ってまいりました。また、事業活動ではお客様が満足できるように、社員への教育と資格取得等の支援を行うことでスキルアップを図り、顧客満足度の向上に努めてまいりました。今後も更なる地域社会への貢献と顧客満足度の向上のため、積極的な「働き方改革」の取り組みにより社員が働きがいのある働きやすい職場環境をつくり、社員の有する能力を有効に発揮できるように進めて参りたいと思います。



▲新年の安全祈願