

野方菱光株式会社

認定番号：20058

新規認定日：令和2年11月13日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・キャリアアップの目標設定の支援制度，キャリア形成の相談体制がある
	・申請日前1年間において，上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度，事業等の説明会を開催している

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある
	・申請日前1年間において，上記の適用の実績がある
正規雇用労働者の増加	・直近の正規雇用労働者の数【ア】が，3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が，上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・Web会議実施の徹底

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

介護と仕事の両立の支援	・介護費用補助制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・育児費用補助制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳以降の継続雇用制度がある

〈ひとことコメント〉

弊社は、「社会的存在価値を認められ、常に必要とされ続ける永続企業になる」という企業理念のもと、お客様に喜ばれる技術、商品、サービス、を提供することで地域社会に貢献すべく企業活動に取り組んで参りました。今後も1000年永続企業を目指し、従業員とその家族が幸せで未来を担う子供達に誇れる企業となり、更に地域社会の発展に貢献出来る様「働き方改革」を推進してまいります。