

株式会社西鉄グリーン土木

認定番号：20056

新規認定日：令和2年11月13日


株式会社 西鉄グリーン土木

〈達成している項目〉

28の取組項目中、16項目達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の正規雇用労働者の数【ア】が，3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が，上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している ・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において，平均取得日数が10日以上である
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・業務マニュアルの整備

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

介護と仕事の両立の支援	・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

(4) ダイバーシティの推進

積極的な中途採用	・3年前と比較して、中途採用の正規雇用労働者（45歳以上の者）の数が5%以上増加している
高齢者の活躍の推進	・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・テレワーク制度がある ・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

過去2回のグループ会社内事業再編を経て、土木工事、造園・外構植栽工事、役務提供、建設機械リース、建設資材販売、公園指定管理受託等、多様な業種を行う今の体制となりました。存続会社は元々建設業が主体であり、当時は現場があることからフレックス等導入の機運にはなりませんでしたが、2019年4月の現体制となる際に今後を見据えた勤務体制を検討したところ、「再編を機に働きやすい会社を目指す」との会社方針が固まり、今ではフレックス、在宅勤務、使いやすい短時間勤務といった各制度を導入して、社員皆さんの働き方をサポートできる体制としています。働きやすい職場は作業効率のアップも期待できますので今後も検討して参ります。



▲西鉄グループ対抗ソフトボール大会に参加