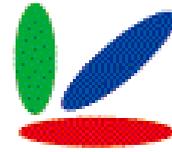


# コウケン株式会社

認定番号：20050

新規認定日：令和2年11月13日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・自己啓発の取組みの支援制度がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用労働者の能力開発制度がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・勤務間インターバル制度がある
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している
	・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において、平均取得率が70%以上である
業務改善の推進	・業務マニュアルの整備

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・試し出勤制度がある
介護と仕事の両立の支援	・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・就業規則で、他の会社等の業務への従事を禁止としていない（兼業・副業の促進）

### 〈ひとことコメント〉

30年以上の業界経験を活かし、福岡市を中心に塗装、防水工事に豊富な実績があります。時代の変化に合わせ、働き方を見直し労働時間の削減と生産性向上の両立に取り組んでいます。今後は若手世代の定着率向上にこれまで以上に注力し、技術の承継に取り組んでいきたいと考えています。