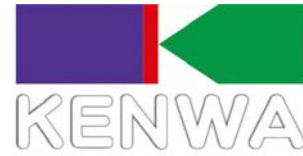


健和電気株式会社

認定番号：20049

新規認定日：令和2年11月13日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、17項目達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・従業員向けの研修制度がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度，事業等の説明会を開催している
	・申請日前1年間において，社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用労働者の能力開発制度がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
	・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ，月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
	・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において，平均取得日数が10日以上である
業務改善の推進	・業務マニュアルの整備

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進
--------------	---------------

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・就業規則で、他の会社等の業務への従事を禁止していない（兼業・副業の促進）
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

弊社は、1982年創業で第38期をおかげさまで迎えました。福岡市内を中心に主に官公庁発注の電気設備工事を行って、お客様に安心・信頼されることを目指し満足願える仕事をして参りました。現在、「少子高齢化にともなう生産年齢人口の減少」「育児や介護との両立、働く人のニーズの多様化」などの問題に直面しています。こうした中で働く機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる仕事環境を作ることが、一人一人の事情に応じた働き方（ライフスタイル）ができ、社員一丸となって生産性向上との両立が実現できるように「働き方改革」のもと、積極的に推進していきたいと思ひます。



▲2019年4月 社員旅行 台湾