

# 株式会社きらきら

認定番号：20046

新規認定日：令和2年11月13日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員向けの研修制度がある</li> <li>・資格取得奨励金制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある</li> </ul>
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ負担軽減のため、サービス提供時間変更</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある</li> </ul>

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・非正規雇用労働者の能力開発制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある</li> </ul>

#### (2) 長時間労働の是正

年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間単位又は半日単位での休暇制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働者の休暇取得状況を把握している</li> </ul>
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務マニュアルの整備</li> </ul>

#### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある</li> </ul>

#### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・定年制度の廃止
多様な人が多様な働き方を する職場づくりの促進	・就業規則で、他の会社等の業務への従事を禁止としていない（兼業・副業の促進）
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

#### 〈ひとことコメント〉

当社は、障がいのある方が地域で安心して生きがいある在宅生活が送れるように総合的な支援を目指しています。

「だれもが安心して暮らせる地域社会をめざし、共にきらきらと輝く人生を送れるように地域福祉の発展に貢献する」という理念のもと、利用者だけではなく、スタッフも生きがいのある生活を送れるように職場環境の改善を行って参りました。

その結果 ○有給休暇取得率70% ○法定を上回る看護休暇 ○深夜勤務の削減 ○毎年の提案発表会等の制度や環境整備に繋がりました。

今後も、経営者、スタッフ全員で働きやすい職場づくりを推進して参ります。



▲令和2年10月集合写真