

# 九州グラウンド株式会社

認定番号：20045

新規認定日：令和2年11月13日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**19項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・従業員向けの研修制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している
	・申請日前1年間において、サークル活動その他の労働者が余暇を利用して行う活動への助成の実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用労働者の能力開発制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・会議時間の見直し

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・短時間勤務制度がある
介護と仕事の両立の支援	・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・テレワーク制度がある

## 〈ひとことコメント〉

当社は2020年に50期を迎えた造園建設業を営んでいる会社です。特にスポーツ施設の芝生を得意としています。働き方改革では専門機械導入や新しい工法の採用により業務の効率化を図り、残業を減らし有給取得を積極的に実施しています。サークル活動としてフットサルを行っていて活動費の助成を行い従業員のコミュニケーション向上に取り組んでいます。これからも働きやすい職場を目指して働き方改革を推進していきます。



▲業務効率化を進める機械



▲フットサルサークルの活動