

# 株式会社キシヤ

認定番号：20043

新規認定日：令和2年11月13日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・従業員向けの研修制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用労働者への法定の条件を上回る休暇制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・社内文書の簡素化又は削減

#### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

#### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある ・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・高齢者のための労働時間制度、賃金・人事処遇制度、職業能力評価制度がある

#### 〈ひとことコメント〉

弊社は九州各県に拠点を持つ、総合医療機器商社です。創業以来1世紀を超える歴史を持ち、「地域社会に貢献する」という想いをもって事業に取り組んでまいりました。

その思いを実現させるべく、人材育成に力を入れており新入社員研修、定期的なスキルアップ研修等、社員の成長と業務効率化を後押しする取り組みを行っております。

また、より一層社員の働きやすい環境を作るべく、長時間労働の防止に向けた取り組みと子育て支援のために時短勤務や時差出勤の容認、男性の育児休業取得の奨励を積極的に行っております。

これからもより地域社会に貢献する、社員の働き甲斐のある会社を目指して事業活動に邁進してまいります。



▲新入社員研修風景