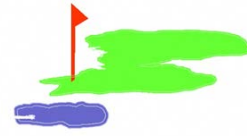


# 株式会社大橋造園土木

認定番号：20042

新規認定日：令和2年11月13日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**19項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得費用補助制度がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している
年次有給休暇取得の促進	・ボランティア活動，地域活動等のための休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において，平均取得日数が10日以上である
	・業務マニュアルの整備

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
	・申請日前 1 年間に於いて、上記の利用の実績がある

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
	・直近の 3 事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が 20% 以下である
積極的な中途採用	・申請日前 1 年間に、新たに正規雇用労働者（45 歳以上のキャリアアップ者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・65 歳までの定年の引き上げ ・65 歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・障がい者の働きやすさに配慮した制度がある
	・申請日前 1 年間に於いて、上記の利用の実績がある

## 〈ひとことコメント〉

当社は、以前より社員のキャリアアップに向けて取り組んでいます。資格取得に関する制度は、個々人が仕事をする上での必須事項であり、受験費用、交通費、それぞれ全額会社負担、受験日は出勤扱いとし、合格者には奨励金を授与する制度です。受検者には社内研修制度があり有資格者による講習があります。毎週水曜日の定時退社は時間厳守で応援しています。現在、メリハリのある職場環境、仕事にやりがいのある企業風土の構築に向けて全社員一丸となって取り組んでいます。



▲社員一同でイカ釣りを実施