

株式会社旭商会



認定番号：20040

新規認定日：令和2年11月13日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用労働者への法定の条件を上回る休暇制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・短時間勤務制度がある
介護と仕事の両立の支援	・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
	・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

昭和36年12月に設立された総合ビルメンテナンスの会社です。当時西日本随一と称された福岡ビルの完成と同時に全館清掃管理を受託、周辺の著名ビルの清掃管理と共に電気空調設備の保守管理、保安警備、環境衛生管理等と業務を広げ、後に直方地区・北九州地区の舞台業務他の総合管理を受託し展開しております。

当社は女性割合・平均年齢が高く非正規社員比率も高いため、子育て・介護と仕事の両立のための柔軟な勤務体制導入や非正規社員の処遇改善に取り組んでおります。また、中途正社員や女性の積極採用、時差勤務の導入等ダイバーシティの推進に力を入れております。『誠実、熱意、技術』を伴った『内容の充実した業務』をモットーとし全社一丸となって努力して行く所存です。



▲真剣な中にも和やかな社内研修会