

# 法城建設株式会社

認定番号：20035

新規認定日：令和2年6月3日



## 〈達成している項目〉

**28の取組項目中、17項目達成！**

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度，事業等の説明会を開催している
	・申請日前1年間において，社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近の正規雇用労働者の数【ア】が，3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。</li> <li>・申請日における正規雇用労働者の数が，上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。</li> </ul>
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している
業務改善の推進	・会議時間の見直し

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

介護と仕事の両立の支援	・介護について相談しやすい職場づくり，柔軟な勤務体制の推進
	・申請日前3年間に，家族の介護を理由として退職した正規雇用の労働者がいない
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・3年前と比較して，中途採用の正規雇用労働者（45歳以上の者）の数が5%以上増加している
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある

## 〈ひとことコメント〉

当社は創業以来、お客様の立場にたった物づくりを経営の基本とし、官公庁から民間に至るまで数多くの実績と信頼を築いてまいりました。近年、より複雑化、高度化する情報化社会の中で、私ども建設業の果たす役割は非常に大きいものと考えられます。永年にわたり培った当社の確かな技術と高度な施工ノウハウを活かし、環境との調和を図りながら人々が安心して快適に生活できる住環境と都市空間を創造をめざすとともに、業務に携わる社員一人一人の環境の継続的改善に努めてまいります。



▲研修旅行 岩手県中尊寺金色堂