

株式会社 BRIDGE GROUP



認定番号：20033

新規認定日：令和2年6月3日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・自己啓発の取組みの支援制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> ・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある ・非正規雇用労働者の能力開発制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記のうち、非正規雇用労働者の能力開発制度の適用の実績がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	<ul style="list-style-type: none"> ・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している ・パソコンログ，出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
	<ul style="list-style-type: none"> ・予約管理システム・チャットシステムの導入
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・予約管理システム・チャットシステムの導入

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務制度がある ・試し出勤制度がある
子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休暇取得の推進

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none">・若者の定着を支援する制度がある・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	<ul style="list-style-type: none">・65歳までの定年の引き上げ
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none">・テレワーク制度がある
	<ul style="list-style-type: none">・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

株式会社BRIDGE GROUPでは、「美容師・美容室の新しい価値を創造し、自己実現のステージを構築する」を経営理念としています。とかく“ブラック”でありがちな美容業界において、従来の固定概念に捉われず、「ワーク・ライフ・バランス」の確保などに取り組んでいます。それは、「仕事は暮らしを支え、生きがいや喜びをもたらしますが、同時に、家事・育児、友人との付き合いなどの生活も、暮らしには欠かすことは出来ないものであり、その充実があってこそ、人生の生きがいや喜びは倍増する」という考えからです。これらの取り組みを「コスト」ではなく、「未来への投資」として、積極的に推進しています。



▲スタッフ



▲講習会の様子