

株式会社福岡防災

認定番号：20031

新規認定日：令和2年6月3日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**18項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・資格取得奨励金制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・残業時間をなくす施策をとっている
	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している

業務改善の推進	・社内文書の簡素化又は削減
---------	---------------

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・短時間勤務制度がある
-------------	-------------

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・就業規則で、他の会社等の業務への従事を禁止としていない（兼業・副業の促進）
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

弊社は常に働きやすい環境への改善を行っております。
 高齢者、妊婦、遠方在住の従業員など、状況に合わせて随時制度の整備を行っております。
 今後も社内で話し合いながら、より働きやすい環境づくりに励みます！



▲17時から掃除して定時には退社します



▲テレワーク勤務が多い日の状況です