

日光建設株式会社

認定番号：20028

新規認定日：令和2年6月3日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、16項目達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・従業員向けの研修制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・部下への働き方改革に係る諸制度利用奨励指導を義務付けしている
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る取組み事例を周知している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・パソコンログ，出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
年次有給休暇取得の促進	・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・社内文書の簡素化又は削減

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・若者の定着を支援する制度がある ・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
高齢者の活躍の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・定年制度の廃止
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間正社員、勤務地限定正社員制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

弊社は、創業40年を迎えた、九州の大型公共インフラ工事（ダム・新幹線等）の施工を中心に行っている総合建設会社です。

建設業界は、就労者の数が毎年減少傾向にあり、弊社としても強く危機感を感じているところで、今回のふくおか「働き方改革」推進企業認定制度の申し込みにあたり、建設キャリアアップシステムを活用した出退勤管理システムの導入・促進や、その他社内制度の見直すことで、社員一人一人にとって働きがいのある職場環境となるように話し合いや環境整備を行いました。今後も、社員のワークライフバランスを尊重する会社であり続けるためにも、労使ともに話し合いを重ね、全社一丸となり、英知と力を集結して邁進してまいります。



▲建設キャリアアップシステム導入



▲令和2年開催 日光建設安全祈願祭食事風景