

# 株式会社CTIグランドプランニング

認定番号：20018

新規認定日：令和2年6月3日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**21項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員向けの研修制度がある</li> <li>・資格取得奨励金制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、上記のうち、従業員向けの研修制度の利用の実績がある</li> </ul>
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している</li> </ul>
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している</li> <li>・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある</li> </ul>

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。</li> <li>・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。</li> </ul>
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある</li> </ul>

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間外労働の上司による事前承認を徹底している</li> </ul>
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間単位又は半日単位での休暇制度がある</li> <li>・ボランティア活動、地域活動等のための休暇制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働者の休暇取得状況を把握している</li> <li>・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において、平均取得日数が10日以上である</li> </ul>

業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務マニュアルの整備</li> <li>・社内文書の簡素化又は削減</li> </ul>
---------	--

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

介護と仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前3年間に，家族の介護を理由として退職した正規雇用の労働者がいない</li> </ul>
子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において，上記の利用の実績がある</li> </ul>

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である</li> </ul>
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サテライトオフィス勤務制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において，上記の利用の実績がある</li> </ul>

## 〈ひとことコメント〉

弊社は主に九州圏内で活動している建設コンサルタント会社です。昨年創立30周年を迎えました。安心安全で持続的に発展する社会づくりに貢献できるよう、新技術を積極的に取り入れています。

社会的意義のある仕事に強い使命感を持って挑む社員にとって職場環境の充実は不可欠です。「職場」という生活の根幹を信頼できれば、仕事に集中して取り組むことができます。いま弊社には、配偶者の転勤に伴いサテライトオフィスにて勤務する社員や、結婚後も旧姓で仕事を続ける社員がいます。このたびの新型コロナウイルス対策としてはリモートワークをフルに活用し、仕事と、社員の健康の両立に努めました。直面する課題にひとつずつ丁寧に取り組み、いかなる立場の社員でも納得して働き続けられるような職場環境を目指していきたいと思えます。



社員がリフレッシュできるよう執務室内に設けたスペースです。窓際の明るいスペースです。