

株式会社グリーンクロス



認定番号：20014

新規認定日：令和2年6月3日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・自己啓発の取組みの支援制度がある ・資格取得奨励金制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【ア】の正規雇用労働者の数を下回っていない。
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	<ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の上司による事前承認を徹底している ・パソコンログ、出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある ・年次有給休暇の計画的付与制度がある
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・業務マニュアルの整備 ・社内文書の簡素化又は削減

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
	・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある
	・フレックスタイム制度がある ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

グリーンクロスは建設現場や道路工事現場に必要な安全機材用品を販売・レンタルするほか、サインの企画・点検・製作をしている会社です。2020年おかげさまで設立50周年を迎え、これから100年企業へと全社一丸となって業務に取り組んでおります。働き方改革に関しては、仕事が楽しくなる社内ポータルサイト「G-work」を立ち上げて、生産性向上、業務改善を行うほか資格奨励金制度、有給休暇取得の推進なども行ってまいります。今後も明るく活力ある組織づくりを目指し、皆が働くことに誇りを持てる会社となれるよう更に取り組んでまいります。



▲2019年の社員旅行



▲Web会議の様子