

株式会社キョーワ

認定番号：20012

新規認定日：令和2年6月3日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
	・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において、平均取得日数が10日以上である
業務改善の推進	・会議時間の見直し

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

介護と仕事の両立の支援	・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号。以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
-------------	---

子育てと仕事の両立の支援	・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
--------------	-----------------------------

(4) ダイバーシティの推進

積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・有期雇用労働者である高齢者の無期雇用転換制度がある
多様な人が多様な働き方を する職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある
	・テレワーク制度がある
	・申請日前1年間において、上記のうち、テレワーク制度の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

株式会社キョーワで働く竹川直樹は、2012年に入社しました。竹川の弟・英樹は2014年にキョーワに転職しました。竹川兄弟の親父（62）は80歳までキョーワで働くと言っています。

コンクリート事業部、松尾正治・古賀孝の親父たちも弊社の鉄工部で働いていました。土木事業部の木野正博の母親は本社で経理をしていました。

まだ「私の祖父（祖母）もキョーワで働いていました。」という社員はいません。

「自分のこどもをこの会社で働かせたい。」いつまでもそういう会社であるために、社員とともに挑戦を続けます。



▲竹川親子