

九電産業株式会社

認定番号：20011

新規認定日：令和2年6月3日



〈達成している項目〉

28の取組項目中、20項目達成！

I 実現に向けての手法・工夫

| | |
|------------|--|
| 生産性向上の取組み | <ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・自己啓発の取組みの支援制度がある ・資格取得奨励金制度がある |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記のうち、資格取得奨励金制度の利用の実績がある |
| 管理職へのアプローチ | <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している |
| 従業員へのアプローチ | <ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある |

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

| | |
|-------------------|---|
| 非正規雇用労働者の処遇改善 | <ul style="list-style-type: none"> ・非正規雇用労働者の能力開発制度がある |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記の適用の実績がある |
| 働き方改革に対応した人事評価・処遇 | <ul style="list-style-type: none"> ・相談窓口の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある |

(2) 長時間労働の是正

| | |
|-------------|--|
| 長時間労働の削減 | <ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている |
| 年次有給休暇取得の促進 | <ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している |
| 業務改善の推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・社内文書の簡素化又は削減 |

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

| | |
|--------------|---|
| 治療と仕事の両立の支援 | ・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある |
| 子育てと仕事の両立の支援 | ・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある |

(4) ダイバーシティの推進

| | |
|------------------------|-------------------------------------|
| 積極的な中途採用 | ・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた |
| 多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進 | ・時差出勤制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある |

〈ひとことコメント〉

当社は、九州電力グループの思いである「ずっと先まで、明るくしたい。」の実現に向け、「社会に貢献する企業」「お客さまに信頼される企業」「人を大切にする企業」を企業理念とし、電力サポートと生活サポートの視点に立った多岐にわたる事業を展開しています。事業領域が広いこともあり、社内には多様な働き方がありますが、従業員の元気とやる気が会社の未来創造の原動力であるという思いを胸に、従業員一人一人が生涯にわたって安心とやりがいを持って働くことができるよう、働き方改革に関する取り組みを推進し、更なる職場環境の向上に努めて参ります。これからも全社一丸となり、九州電力グループの思いと企業理念の実現に向けて邁進していきます。



▲社内コミュニケーション行事（福岡地区）