

栄興建設株式会社



認定番号：20004

新規認定日：令和2年6月3日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格手当制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・業務マニュアルの整備

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

子育てと仕事の両立の支援	・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
--------------	---

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある

〈ひとことコメント〉

弊社は、昭和52年に創業し今年度43期を迎えます。日頃より社員の行動指針として「仕事を通じてお客様に喜ばれ、社員個人が成長し、そのまわりの方々（社会）に良い影響を与える会社になる」を目標に常に心掛け仕事をおこなっております。

社会のニーズに応えられるようにISO9001、ISO14000を認証取得。また、ボランティア活動もおこなっております。

今後、会社発展のためには人材の確保を最重要課題と認識し、「働き方改革」のもと社員一人一人が個々の時間を大切に、生活に豊かさを実感できるような会社となるべく積極的に推進してきたいと思います。



▲月2回の安全衛生会議終了後