

株式会社 Branches

人にやさしく素直な心で自立できる子どもを育てます



認定番号：19023

新規認定日：令和元年 11 月 5 日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・キャリアアップの目標設定の支援制度，キャリア形成の相談体制がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前 1 年間に於いて，上記の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る制度，事業等の説明会を開催している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前 1 年間に於いて，社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> ・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前 1 年間に於いて，上記の適用の実績がある
正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の正規雇用労働者の数【ア】が，3 年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して 5 % 以上増加している。 ・申請日における正規雇用労働者の数が，上記【イ】の正規雇用労働者の数を下回っていない。
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある ・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している

業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・業務マニュアルの整備 ・会議時間の見直し
---------	--

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
	・申請日前1年間に於いて、上記の利用の実績がある

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・65歳までの定年の引き上げ ・65歳以降の継続雇用制度がある

〈ひとことコメント〉

弊社は、「子どもたちに愛情を、保護者に安心を、社員に働く喜びを」の経営理念のもと、福岡県内において保育園（直営11園・運営受託4園）及び小児を中心とした訪問看護リハビリステーション、児童発達支援施設を運営しております。女性社員の比率が多いため、子連れ出社や時短勤務等の制度を取り入れ、社員全員が生き生きと働ける環境を目指しています。また、人材育成にも力を入れており、新人研修や園長研修、キャリアアップ研修など、研修内容は多岐に渡ります。研修では、他の事業所の社員との関りも生まれ、横のつながりができる事で社内の親睦にも繋がっています。これからも多様な働き方に寄り添っていきけるよう、より良い制度作りと働き方改革の推進に取り組んでいきます。



▲表彰式及び勤務に係る変更事項の説明会



▲研修旅行（熊本）