

株式会社高砂電業社



認定番号：19017

新規認定日：令和元年 11 月 5 日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前 1 年間に於いて、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る取組み事例を周知している
	・申請日前 1 年間に於いて、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・社内文書の簡素化又は削減

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・短時間勤務制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・若者（45歳未満の者をいう。）の定着を支援する制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・障がい者の働きやすさに配慮した制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

弊社はおかげさまで2019年で58周年を迎えました。福岡市内の本社を起点に民間・官公庁発注の電気設備工事を行っている会社です。創業以来、弊社が最も大事にしていることは「感謝の心」です。この言葉を基に日々の業務を正確、誠実に進めることを大事にして参りました。近年建設業界では技術者の減少が問題となっています。弊社では、若い技術者育成の為、社内の資格取得制度やレクリエーション等社内でも働きやすい環境作りを進めております。また、中途採用や定年後も働ける環境を整備しております。これからも社員が働きやすい環境へ継続して取り組んで参りますので、福岡市の推進する働き方改革を推進していきます。



▲2019 創立記念式



▲2019 安全祈願



▲2018 安全講習会