

# 株式会社小山千緑園

認定番号：19010

新規認定日：令和元年 11 月 5 日

## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員向けの研修制度がある</li> <li>・資格取得奨励金制度がある</li> <li>・国家資格取得支援制度がある</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前 1 年間に於いて、上記のうち、国家資格取得支援制度の利用の実績がある</li> </ul>
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・部下への働き方改革に係る諸制度利用奨励指導を義務付けしている</li> </ul>
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前 1 年間に於いて、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある</li> </ul>

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・非正規雇用労働者の能力開発制度がある</li> </ul>
正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している。</li> <li>・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【イ】の正規雇用労働者の数を下回っていない。</li> </ul>
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある</li> </ul>

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間外労働の上司による事前承認を徹底している</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない</li> </ul>

年次有給休暇取得の促進	・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・会議時間の見直し

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
--------------	---

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・各資格取得の資格手当及びその支援制度がある
--------------	------------------------

## 〈ひとことコメント〉

福岡市東区の造園建設会社です。1977年に設立し今年で43期を迎えました。今年は女性で4名の新入社員が仲間として一緒に働いています。建設業からサービス業への業態転換を目指し、工事のみならず小売店も運営しながら日々の業務に励んでいます。

従業員総勢27名中13名が女性で社員全員が日々楽しく働いています。育児休業や介護休業の整備を行い、2018年には子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けました。

社内の制度だけでなく使用する機器類も最新鋭のものを活用し業務効率を改善しています。ソフト面（社内の制度など）もハード面（業務に使用する機器、道具類）も積極的に働き方改革に取り組んでいます！



▲令和元年度 社員研修旅行 @北海道富良野市



▲直営店舗「メルバ」天神イベント出店