

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ九州



株式会社 NTTデータ九州

認定番号：19007

新規認定日：令和元年 11 月 5 日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、23項目達成！

I 実現に向けての手法・工夫

| | |
|------------|---|
| 生産性向上の取組み | <ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・自己啓発の取組みの支援制度がある ・資格取得奨励金制度がある ・キャリアアップの目標設定の支援制度，キャリア形成の相談体制がある |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・申請日前 1 年間に於いて，上記のうち，資格取得奨励金制度の利用の実績がある |
| 従業員へのアプローチ | <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る制度，事業等の説明会を開催している |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・申請日前 1 年間に於いて，社内の親睦を図るイベントの開催実績がある |

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

| | |
|-------------------|--|
| 非正規雇用労働者の処遇改善 | <ul style="list-style-type: none"> ・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・申請日前 1 年間に於いて，上記の適用の実績がある |
| 働き方改革に対応した人事評価・処遇 | <ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある |

(2) 長時間労働の是正

| | |
|-------------|--|
| 長時間労働の削減 | <ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・時間外労働の多い労働者へのヒアリングを実施している |
| 年次有給休暇取得の促進 | <ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において，平均取得日数が10日以上である |
| 業務改善の推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・社内文書の簡素化又は削減 ・会議時間の見直し |

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

| | |
|--------------|--|
| 治療と仕事の両立の支援 | ・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある |
| 介護と仕事の両立の支援 | ・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある |
| 子育てと仕事の両立の支援 | ・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある |

(4) ダイバーシティの推進

| | |
|------------------------|---------------------------------------|
| 若者が働きやすい環境整備 | ・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある |
| | ・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である |
| 積極的な中途採用 | ・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた |
| 多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進 | ・テレワーク制度がある |
| | ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある |

〈ひとことコメント〉

NTTデータ九州は、NTTデータグループの「情報技術で、新しい『しくみ』や『価値』を創造し、より豊かで調和のとれた社会の実現に貢献する」という企業理念に基づき、SDGsを参照しながらESG（Environment・Social・Governance）経営を進め、お客様やステークホルダーの皆様と価値を共創していきます。また、ダイバーシティ&インクルージョンを競争力を高める重要な経営戦略のひとつとして捉え、「多様な人材活躍」と「働き方変革」の2軸で新たな企業価値の創出を目指してまいります。



▲ペーパーレス会議



▲家族を含めた社内レクリエーション