

# 株式会社井口工務店

認定番号：19002

新規認定日：令和元年 11 月 5 日



## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・従業員向けの研修制度がある
	・申請日前 1 年間に於いて、上記の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	・働き方改革に係る制度、事業等の説明会を開催している
	・申請日前 1 年間に於いて、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善、正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・非正規雇用の労働者の能力開発制度がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している
年次有給休暇取得の促進	・年次有給休暇の計画的付与制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	・業務マニュアルの整備

### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある

## 〈ひとことコメント〉

弊社は、以前より現場仕事の長時間労働には問題意識を高く持っていました。今回、ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度に申し込む事をきっかけにして、労使共に話し合いを重ね、制度改革を行うことで認定に至りました。これからも皆で話し合い、子育てや介護をしやすい会社を目指していこうと決意しております。また、長時間労働によって習得してきたスキルや知識も、研修制度の充実や、伝承の仕組みをしっかりと整える事で補完していきたいと考えております。時代のニーズに合った会社に成れるよう社員一丸となって邁進して参ります。これからも、宜しくお願い致します。



▲少人数制で効果の高い教育制度



▲業務効率を上げる為のシステム環境整備