

株式会社アーバンテック



認定番号：19001

新規認定日：令和元年 11 月 5 日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格手当制度がある
	・申請日前 1 年間に於いて、上記の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前 1 年間に於いて、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある
-------------------	----------------------------------

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している
業務改善の推進	・会議時間の見直し

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
介護と仕事の両立の支援	・育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（以下「育児法」という。）に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・育児法に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある ・テレワーク制度がある

〈ひとことコメント〉

株式会社アーバンテックは創業以来、地域社会に貢献できる企業をめざし、地盤に関する特殊土木工事を主業として、お客様に安心と感動と喜びを受けとって頂けるよう仕事をしてまいりました。さらに、お客様にご満足頂ける仕事ができるよう「可能思考で考働し、たゆまず、市場の創造と経営の革新と人財の育成に挑戦する」を考働指針として邁進いたしております。今後も引き続き、多様な生活環境の中、社員ひとりひとりが働き甲斐のある会社となるため、環境づくりおよび取り組みを推進します。



▲ゴルフコンペ