

株式会社アスパートナー



認定番号：18010

新規認定日：平成31年1月17日

更新日：令和元年8月1日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格手当制度がある
	・申請日前1年間に、上記の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	・「ノー残業月間」のキャンペーンを実施している

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用の労働者の処遇改善	・非正規雇用の労働者の能力開発制度がある
	・正規雇用への転換制度がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・申請日前1年間に、正規雇用への転換制度の利用の実績がある
	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・深夜残業を原則禁止している
	・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している
年次有給休暇の取得の推進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している
業務改善の推進	・会議時間の見直し

(3) ワークライフバランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得を推進している

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・若者（45歳未満の者をいう。）の定着を支援する制度がある
高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある

〈ひとことコメント〉

ふくおか「働き方改革」推進企業 不動産業第1号として認定されたことを大変嬉しく思っています。弊社は不動産売買仲介・賃貸仲介・管理・コンサルティングをワンストップで提供する不動産会社です。「不動産を通して明日の笑顔を届ける」という理念のもと、お客様からパートナーとして選ばれる企業になれるよう日々励んでいます。

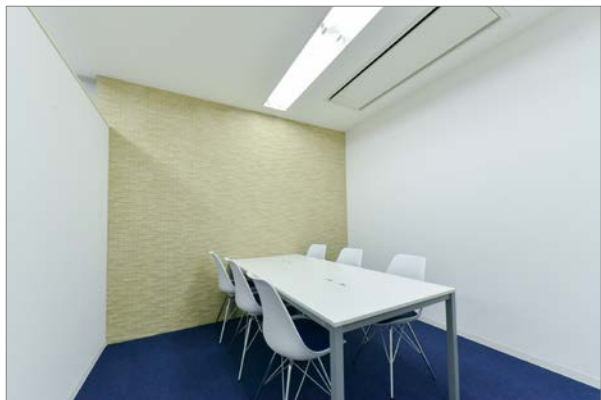
また、公私共に社員が幸せと感じることのできる企業を目指し、残業ゼロ・フレックスタイム・疾病育児介護等による休日振替制度に加え、2018年から毎月1回社員が好きな日に午前12時帰社できるプレミアムデーを導入しています。

特に、残業ゼロ継続のために、徹底した整理整頓・社員全体での業務共有・スキルアップ研修等を実施し、業務効率化・コミュニケーション最適化を行っております。

これからも不動産業界の働き方改革を牽引できるよう、社員と力を合わせて精進していく所存です。



整理収納や動線を効率化したオフィス



業務改善推進室