

株式会社デイリー・インフォメーション九州

認定番号：18009

新規認定日：平成30年12月13日

更新日：令和元年8月1日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・事業場内職業能力開発計画を作成している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、従業員向けの研修制度の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・サマータイムを導入している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

正規雇用の労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の正規雇用の労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用の労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している ・申請日における正規雇用の労働者の数が、上記【イ】の正規雇用の労働者の数を下回っていない
-------------	---

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・深夜残業を原則禁止している
	<ul style="list-style-type: none"> ・パソコンログ，出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
年次有給休暇の取得の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・半日単位での休暇制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している

(3) ワークライフバランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・短時間勤務制度がある
介護と仕事の両立の支援	・WORKING STYLE制度がある
子育てと仕事の両立の支援	・育児費用補助制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修その他の人材育成制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある ・テレワーク制度がある ・フレックスタイム制度、時差出勤制度がある
	・申請日前1年間において、結婚した後の旧姓使用を認める制度の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

弊社は2018年10月で創立56周年を迎えたDACグループの中の1社で、12年前に九州支社を設立、2013年12月に法人登記した広告代理店です。

弊社はもともと女性社員の比率が高く、結婚・出産を機に退職を選択せざるを得ない社員が多かったです。そこで、限られた時間の中で最大限の成果を残し仕事と家庭を両立する事を目的とした“WorkingStyle制度”を策定。今では、育児だけでなく、介護等あらゆる場面でそれぞれの社員の事情に合わせた働き方ができるよう、改定を重ねています。

2019年10月より、3か年計画で女性リーダー育成プロジェクトを発足。アメリカ視察研修を予定しており、女性活躍にも力を入れています。これからは、世界に通用する会社づくりをテーマに、人種・国籍・性別・年齢・ライフスタイル・障害等にかかわらず多様な人材を確保して最大限の能力を発揮し、社員全員がイキイキと働ける環境や制度づくりに取り組んでいきます。



▲新入社員の5月病対策として阿蘇にて林間研修を実施しています



▲パーテーションや階を分けることなく、一緒に働く社員がワンフロアで仕事ができる環境を意識しています