

ライズロード株式会社



認定番号：18008

新規認定日：平成30年12月4日

更新日：令和元年8月1日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

| | |
|------------|-----------------------------------|
| 管理職へのアプローチ | ・イクボス宣言を奨励している |
| 従業員へのアプローチ | ・働き方改革に係る制度，事業等の説明会を開催している |
| | ・申請日前1年間において，社内の親睦を図るイベントの開催実績がある |

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

| | |
|-------------------|----------------------------------|
| 非正規雇用の労働者の処遇改善 | ・非正規雇用の労働者の能力開発制度がある |
| 働き方改革に対応した人事評価・処遇 | ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある |

(2) 長時間労働の是正

| | |
|--------------|------------------------------------|
| 長時間労働の削減 | ・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている |
| | ・時間外労働の多い労働者へのヒアリングを実施している |
| 年次有給休暇の取得の推進 | ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある |
| | ・休暇取得日数の少ない労働者へのヒアリングを実施している |

(3) ワークライフバランスの確保

| | |
|-------------|--|
| 治療と仕事の両立の支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある ・保健師による健康相談の利用を促進している |
|-------------|--|

| | |
|--------------|---|
| 介護と仕事の両立の支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある |
| 子育てと仕事の両立の支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休暇取得を推進している |

(4) ダイバーシティの推進

| | |
|------------------------|---|
| 若者が働きやすい環境整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある |
| 積極的な中途採用 | <ul style="list-style-type: none"> ・申請日の属する事業年度の3年前の日の属する年度の開始の日と比較して，申請日の属する事業年度の開始の日における中途採用の正規雇用労働者（45歳以上の者に限る。）の数が5%以上増加している |
| 高齢者の活躍の推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・65歳までの定年の引き上げ ・65歳以降の継続雇用制度がある ・高齢者のための労働時間制度がある |
| 多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進 | <ul style="list-style-type: none"> ・短時間正社員制度がある ・外国人の働きやすさに配慮した環境づくりを促進している |

〈ひとことコメント〉

当社は設立7年目を迎え、主に土木・舗装工事を受注している建設会社です。働きにくい職業だと思われる建設業ですが、当社では会社全体で現状を把握し、労使一体となって働き方を考える事で職場環境の整備や労働条件の改善を図り、ゆとりと豊かさを実感できるワーク・ライフ・バランスの実現に向けて一層の推進に取り組んでいく所存です。

▼ バーベキュー大会



▼ 社員旅行（沖縄）

