

株式会社福岡リアルティ



認定番号：18006

新規認定日：平成30年8月28日

更新日：令和元年8月1日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**18項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・自己啓発の取組みの支援制度がある ・キャリアアップの目標設定の支援又はキャリア形成の相談体制がある ・資格取得補助制度、英語研修（補助）制度、簿記学習（補助）制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記のうち、従業員向けの研修制度及び英語研修（補助）制度の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

正規雇用の労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の正規雇用の労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用の労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している ・申請日における正規雇用の労働者の数が、上記【イ】の正規雇用の労働者の数を下回っていない
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	<ul style="list-style-type: none"> ・出退社記録等による労働時間の把握及び記録を行っている
	<ul style="list-style-type: none"> ・直近の事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働45時間以上の正社員が1人もいない

年次有給休暇の取得の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・時間単位又は半日単位での休暇制度がある ・ボランティア活動，地域活動等のための休暇制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の休暇取得状況を把握している ・直近の事業年度の正社員の年次有給休暇の取得状況において，平均取得率が70%以上かつ平均取得日数が10日以上である
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・社内文書の簡素化又は削減 ・会議時間の見直し

(3) ワークライフバランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において，上記の利用の実績がある

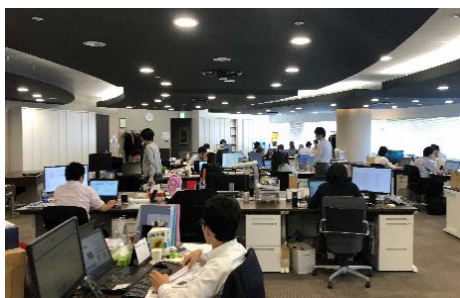
(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none"> ・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある ・フレックスタイム制度又は時差出勤制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において，上記のうち，結婚した後の旧姓使用を認める制度の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

当社は、2005年に東京証券取引所と福岡証券取引所に上場した日本初、地域特化型リート（上場不動産投資信託）である福岡リート投資法人の資産運用会社です。本投資法人より委託を受け、「キャナルシティ博多」などデザイン性に優れたエンターテイメント型商業施設やAクラスオフィスビルを中心に、福岡・九州の優良物件の運用を行っています。本投資法人への投資を通じて、国内外の投資主資金を地域不動産金融市場へ呼び込み、福岡・九州地域の街づくりを活性化することが我々の使命です。2018年1月、環境・社会・ガバナンス（ESG）への配慮を通じたサステナビリティの推進が不可欠と考え、サステナビリティ基本方針を制定しました。制定後の取組として、2018年9月、GRESB（グローバル不動産サステナビリティ・ベンチマーク）リアルエステイト評価に初参加し、「Green Star」GRESBレーティング「4スター」（5段階中）を取得、また、責任投資原則（PRI）並びに、21世紀金融行動原則（PFA21）へ署名登録を行いました。このような取り組みの中、当社は役職員の健康、快適な職場環境、組織づくり等も、経営上の重要課題の一つであると考え、働き方改革に努めています。

働きやすいオフィス環境



海外視察：深圳（ドローン体験）



環境への取り組み（壁面緑化）

