

# 株式会社富士ピー・エス



認定番号：18004

新規認定日：平成30年5月16日

更新日：令和元年8月1日

## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している ・統一閉所運動（現場作業所・工場の閉所）を実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用の労働者の処遇改善	・職務に応じた非正規雇用の労働者の賃金規定がある
	・申請日前1年間において、上記の適用の実績がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
	・時間外労働の上司による事前承認を徹底している ・時間外労働の多い労働者へのヒアリングを行っている
	・年次有給休暇の計画的付与制度がある
年次有給休暇の取得の推進	・労働者の休暇取得状況を把握している

### (3) ワークライフバランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	・育児休業，介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律に基づく事業主が講ずべき措置を上回る制度がある ・男性の育児休暇取得の推進
	・申請日前1年間において，上記のうち男性の育児休暇取得の実績がある

### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
積極的な中途採用	・申請日前1年間に，新たに正規雇用の労働者（45歳以上の者に限る）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・65歳以降の継続雇用制度がある

## 〈ひとことコメント〉

弊社は、福岡市内の本社を起点に、支店・工場を全国に展開する建設会社です。当業界でも少子高齢化に伴う労働力人口の減少による人手不足の深刻化や健康増進、育児・介護と仕事の両立など働く人々の価値観が多様化する中で、弊社では生産性向上とワーク・ライフ・バランスとの好循環を生み出し、会社と社員が持続的かつ安定的に成長していくことを目指して自社の実情に応じた働き方改革を推進しております。

これからも従業員が自ら働き方について考え、試行錯誤しながら自発的に取り組むことで、企業ブランドの向上を図り、社員の幸福を実現していきたいと思っております。