

# 三栄工業株式会社

認定番号：17005

新規認定日：平成30年4月20日

更新日：令和元年8月1日

## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**16項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・従業員向けの研修制度がある</li> <li>・資格取得を推進している</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、上記の制度の利用の実績がある</li> </ul>
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある</li> </ul>

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パートタイマー等の正社員化制度がある</li> </ul>
正規雇用労働者の増加	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近の正規雇用労働者の数【ア】が、3年前の正規雇用労働者の数【イ】と比較して5%以上増加している</li> <li>・申請日における正規雇用労働者の数が、上記【イ】の正規雇用労働者の数を下回っていない</li> </ul>
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある</li> </ul>

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している</li> </ul>
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間単位又は半日単位での休暇制度がある</li> </ul>
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会議時間の見直し</li> </ul>

#### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
	・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
積極的な中途採用	・申請日前1年間に、新たに正規雇用労働者（45歳以上の者）を雇い入れた
高齢者の活躍の推進	・65歳までの定年の引き上げ
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある

#### 〈ひとことコメント〉

弊社は、昭和57年に3名で空調・給排水工事の設計施工会社を早良区次郎丸に設立し、36年の歴史を持つ企業です。弊社も、ここ2～3年人手不足（職人含む）を経験し、なんとか人材確保に努めております。資格取得支援があり、社員の定着率も良く、親睦を深める為、社員及びその家族参加のレクリエーション等も毎年行っています。そして、賃金のUP、ゆとりある生活、健康で楽しく仕事ができる様、日々、全員で努力しているところです。



▲施工協力会 安全衛生管理の勉強会

▼社員旅行

