

株式会社ペンシル



認定番号：17004

新規認定日：平成30年2月21日

更新日：令和元年8月1日

〈達成している項目〉

28の取組項目中、**19項目**達成！

I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員向けの研修制度がある ・自己啓発の取組みの支援制度がある ・資格取得奨励金制度がある ・キャリアアップの目標設定の支援、キャリア形成の相談体制の整備等を行っている
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記のうち、従業員向けの研修制度、自己啓発の取組みの支援制度、資格取得奨励金制度の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に係る研修の受講機会を提供している ・働き方改革に係る取組み事例を周知している
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある ・申請日前1年間において、サークル活動その他の労働者が余暇を利用して行う活動への助成の実績がある

II 分野別の取組み

(1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	<ul style="list-style-type: none"> ・非正規雇用労働者の能力開発制度がある
	<ul style="list-style-type: none"> ・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	<ul style="list-style-type: none"> ・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

(2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none">・深夜残業を原則禁止している・勤務間インターバル制度がある
	<ul style="list-style-type: none">・一定時刻以降の全社一斉消灯を実施している・時間外労働の多い労働者へヒアリングしている・パソコンログ、出退社記録等により労働時間を把握及び記録している
年次有給休暇取得の促進	<ul style="list-style-type: none">・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	<ul style="list-style-type: none">・労働者の休暇取得状況を把握している
業務改善の推進	<ul style="list-style-type: none">・会議時間の見直し

(3) ワーク・ライフ・バランスの確保

子育てと仕事の両立の支援	<ul style="list-style-type: none">・男性の育児休暇取得の推進
--------------	---

(4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	<ul style="list-style-type: none">・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
	<ul style="list-style-type: none">・直近の3事業年度の新規学卒等採用者である正社員の離職率が20%以下である
高齢者の活躍の推進	<ul style="list-style-type: none">・65歳以降の継続雇用制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	<ul style="list-style-type: none">・外国人の働きやすさに配慮した制度がある・労働者が、その性的指向又は性自認を原因とする不利益又は就業環境の悪化を被ることのないよう必要な措置をとっている（LGBTへの配慮）・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある・就業規則で、他の会社等の業務への従事を禁止としていない・テレワーク制度がある・短時間正社員制度がある
	<ul style="list-style-type: none">・申請日前1年間において、上記のうち、結婚した後の旧姓使用を認める制度の利用の実績がある

〈ひとことコメント〉

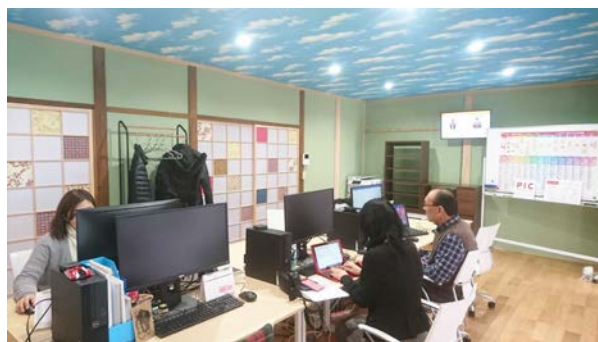
創業以来、全員のためにひとつの大きな制度をつくるのではなく、一人ひとりのために多様な制度をつくる方針で、従業員のワーク・ライフ・バランス推進を目指し、働き方の多様性やダイバーシティ経営に取り組んできました。

近年では当社のサービスであるWEBコンサルティングの品質や生産性の向上、業務効率の改善支援を目的としたサテライトオフィス「PIC（ペンシルイノベーションセントラル）」を福岡市西区愛宕、長崎県壱岐市に開設し、育児や介護等で就業時間に制約のある主婦や定年退職後のアクティブシニアを積極採用し、多様化する働き方に対応。アクティブシニアスタッフを活用した「SFO（シニアフレンドリー最適化）」やママ世代の需要を研究する「MFO（ママフレンドリー最適化）」など多様性をウェブコンサルティングに活かす新サービスも誕生しています。

また、業務に支障のない範囲でその日の都合によってどのオフィスで働くかを選べる制度「タラワーク」等も活用されています。



▲福岡オフィス



▲サテライトオフィス PIC 壱岐