

株式会社 ペンシル



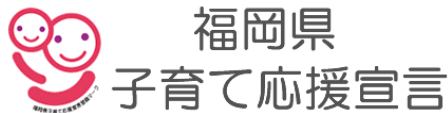
ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



認定番号		17004	新規認定日	平成30年2月21日
企業概要	所在地	福岡市中央区天神1丁目10-20 天神ビジネスセンター15F	業種	情報・通信業
	代表者	代表取締役社長CEO 倉橋 美佳	事業内容	ウェブコンサルティング、ウェブプロモーション、ウェブマーケティング
	電話番号	092-235-5210		
	ホームページ	https://www.pencil.co.jp/		

働き方改革の目標	<ul style="list-style-type: none"> ●DX経営による生産性や働きがいの質の向上 <ul style="list-style-type: none"> ・「会社に来るのが楽しくなる、わくわくするオフィス」をテーマに、テクノロジー活用による様々な仕掛けをオフィス内に施し、スタッフのモチベーションや生産性が上がる効率のよい働き方を主体的に実行できる環境を目指しています ・また、人事労務やコミュニケーション領域でも、システム化・自動化による省力化、各種データ活用による可視化、情報のクラウド化等によるDXで社内体制や組織のエンゲージメント強化を目指します ●多様な人材が多様な働き方で、それぞれのパフォーマンスを最大化するダイバーシティ推進 <ul style="list-style-type: none"> ・多様な人材採用のためのさまざまな採用手法の導入 ・多様な働き方の導入 ・育児、介護、治療など家庭と仕事の両立推進の取り組み 	働き方改革の主な取組み	<ul style="list-style-type: none"> ●オフィスDXや社内の仕組みDX <ul style="list-style-type: none"> ・フリーアドレス制を楽しく不便なく導入できる仕掛け「席ガチャ」や社内でのスタッフの位置情報を共有する「どこおると」等のアプリを自社開発 ・会議室の空き状況を可視化する「あいとると」、オープンスペースでも集中できる「集中ブース」やスタンディングスペースの設置 ・社内のできごとやお知らせなどの社内情報をサイネージやWEB社内報を活用して、国内外の全拠点でスピーディーに共有 ・チャット上での勤怠管理、有給取得や勤務時間の見える化、またチャットボットを利用した帰宅促進、長時間勤務の是正など ●多様な人材の採用と多様な働き方制度の導入 <ul style="list-style-type: none"> ・定年後のアクティブシニアの採用と、シニアによる部署や新サービス（シニア対応サイト診断サービス）の創出 ・「推し採用」「親子採用」「ただいマン採用」「おかえりなさい制度」など採用バリエーションの増設 ●ワークライフバランスの確保 <ul style="list-style-type: none"> ・男性育休取得推進のため、独自のハンドブック作成、取得者のインタビューや座談会の開催 ・介護と仕事の両立研修、ハラスメント研修の実施等施策多数
----------	--	-------------	---

■ 主な外部機関からの認定や評価



がんアライ宣言

