

# 株式会社エスティ環境設計研究所



認定番号：17002

新規認定日：平成30年2月13日

更新日：令和元年8月1日

## 〈達成している項目〉

28の取組項目中、**17項目**達成！

### I 実現に向けての手法・工夫

生産性向上の取組み	・資格取得奨励金制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある
管理職へのアプローチ	・イクボス宣言を奨励している
従業員へのアプローチ	・「ノー残業推進月間」等のキャンペーンを実施している
	・申請日前1年間において、社内の親睦を図るイベントの開催実績がある

### II 分野別の取組み

#### (1) 非正規雇用の処遇改善，正規雇用の推進

非正規雇用労働者の処遇改善	・職務に応じた非正規雇用労働者の賃金規程がある
	・申請日前1年間において、上記の適用の実績がある
働き方改革に対応した人事評価・処遇	・相談室の設置等の職場における各種ハラスメントの防止の措置がある

#### (2) 長時間労働の是正

長時間労働の削減	・「ノー残業デー」の設定等の勤務時間の縮減を奨励する施策をとっている
年次有給休暇取得の促進	・時間単位又は半日単位での休暇制度がある
	・労働者の休暇取得状況を把握している

#### (3) ワーク・ライフ・バランスの確保

治療と仕事の両立の支援	・疾病の治療及び通院のための休暇制度がある
-------------	-----------------------

子育てと仕事の両立の支援	・男性の育児休暇取得の推進
	・申請日前1年間において、男性の育休休暇取得の実績がある

#### (4) ダイバーシティの推進

若者が働きやすい環境整備	・キャリアアップに資する研修等の人材育成制度がある
多様な人が多様な働き方をする職場づくりの促進	・結婚した後の旧姓使用を認める制度がある
	・申請日前1年間において、上記の利用の実績がある

### 〈ひとことコメント〉

弊社は、環境デザインの専門家チームです。以前であれば、長時間労働もいとわずという気風もありましたが、ほんとうの豊かさやゆとりが実感できる環境を創造していくためには、まず社内環境が快適であるべきとの考えから働き方改革が必要であると考えました。

設立から約20年がたち、結婚、出産、介護、留学など人生の様々な局面を迎えるメンバーもでており、今年度は初の男性の育児休業取得者ができましたが、その都度、柔軟な働き方が出来るような取り組みを模索していきたいと思っています。

ワーク・ライフ・バランスの実現を通して多様な人材が活躍する。それが、企業の成長へとつながっていく、そのような好循環が生み出せればと思っています。

#### ▼社内研修会



▲山笠 大黒流へ参加