

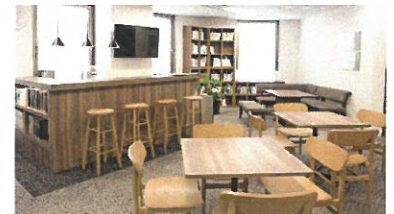
No. 1

社会保険 労務士法人 アドバンス

- ✓ リフレッシュ休暇計画の作成を社員に義務付け
- ✓ 積極的な中途採用 (45歳以上の労働者採用)
- ✓ 男性の育児休暇取得を推進・実施
- ✓ テレワーク (在宅勤務制度) の実施

20項目
達成!

▼自己啓発のためのラウンジ



代表者：代表社員・所長 伴 芳夫 氏
 本社所在地：福岡市中央区舞鶴2丁目2-11
 富士ビル赤坂8F
 業種：社会保険労務士事務所 労働者数：13人

他に、自己啓発支援等、幅広い取組みを実施。

No. 2

株式会社エスティ環境設計研究所

16項目
達成!

- ✓ 半日単位での休暇制度
- ✓ 病気休暇制度
- ✓ 結婚後の旧姓使用制度の実施
- ✓ プレミアムフライデーなど社内親睦イベントを実施

▼社内研修会の様子



ワーク・ライフ・バランス推進のほか、キャリアアップのための環境を整備。

代表者：代表取締役 澁江 章子 氏
 本社所在地：福岡市博多区須崎町12-8
 業種：建設コンサルタント 労働者数：15人

No. 3

有限会社エス・エイチ・シー

- ✓ 定時退社の徹底
- ✓ 専用システムを導入し、文書を電子化・簡素化
- ✓ 育休等に関する相談窓口の設置
- ✓ 非正規雇用労働者の能力開発制度

17項目
達成!

【会社概要】

代表者：代表取締役 石橋 一成 氏
 本社所在地：福岡市城南区樋井川4-9-4
 業種：福祉業 労働者数：67人

家族の介護と仕事を両立させる職員が多数活躍。



17項目
達成!テレワーク（サテライト
オフィス）の実施LGBT など性的マイノリ
ティ当事者への配慮

短時間正社員制度

外国人の働きやすさ
に配慮した制度

多様な人が多様な働き方をするための支援が充実。

【会社概要】

代表者：代表取締役 倉橋 美佳 氏
本社所在地：福岡市中央区天神 1-3-38
天神121ビル 5F
業種：情報通信業 労働者数：98人

17項目
達成!資格取得の推進
(取得費用等の会社負担)

パートタイマー等の正社員化制度の導入, 実績有



65歳を超える定年制度

積極的な中途採用
(45歳以上の労働者採用)

代表者：代表取締役社長 不動寺 政隆 氏
本社所在地：福岡市早良区次郎丸 2-15-1
業種：管工事業・消防施設業
労働者数：11人

▼施工協力会 設立総会の様子



Hano

16項目
達成!ノー残業デー等による
長時間労働削減, 実績有

申請日前3年間に家族の介護による正規雇用退職ゼロ

65歳以降の継続雇用
制度 (嘱託員)

外国人の働きやすさに配慮した制度の導入, 利用

代表者：代表取締役 羽野 哲彦 氏
本社所在地：福岡市中央区天神 3-11-22
業種：建設業
労働者数：22人

No. 7

株式会社ムトウ



働き方改革の社内ガイドブックを作成，活用



目標管理制度導入による人事評価



疾病の治療のための休暇制度



メンター制度

19項目
達成！

代表者：代表取締役社長 朝原 義隆 氏

本社所在地：福岡市早良区昭代 3-2-5

業種：建設工事業

労働者数：22人



▲女性専用の休憩スペース「小町ルーム」を設置



No. 8

久保建株式会社



働き方改革に係る研修の受講機会の提供



キャリアコンサルティングの実施



職務に応じた非正規雇用の労働者の賃金規程



男性の育児休暇取得の推進

17項目
達成！

代表者：代表取締役社長 久保 礼史 氏

本社所在地：福岡市中央区大名 1-5-4

業種：建設業

労働者数：29人

▼安全祈願のため加布里神社へ



No. 9

株式会社富士ピー・エス



16項目
達成！



資格取得奨励金制度



年次有給休暇の計画的付与制度



ノー残業デーを毎週水曜日に設定



男性の育児休暇取得の推進

代表者：代表取締役社長 菅野 昇孝 氏

本社所在地：福岡市中央区薬院 1-13-8 九電不動産ビル

業種：建設業

労働者数：383人