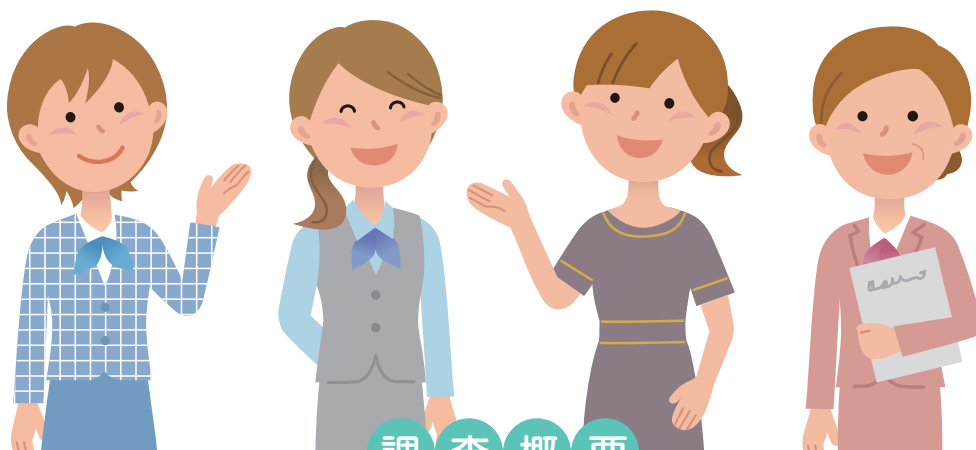


# 福岡市 女性活躍推進に関する 事業所等実態調査

## [概要版]



### 調査概要

#### 事業所調査

総務省事業所母集団データベース（平成29年次フレーム）を基に、従業員5名以上の福岡市内民間事業所を対象に、業種別構成比に従い無作為に抽出した2,000事業所

#### 正社員調査

調査対象事業所に勤務する正社員 男女別・管理職非管理職別 各2,000人（合計8,000人）

#### 非正規雇用労働者調査

調査対象事業所に勤務する非正規雇用労働者 2,000人

- ◆調査基準日 令和元年10月1日（調査期間：令和元年11月8日～11月30日）
- ◆調査方法 郵送調査
- ◆回収結果 事業所 375件（18.8%）、正社員 1,175人（14.7%）、非正規雇用労働者 252人（12.6%）

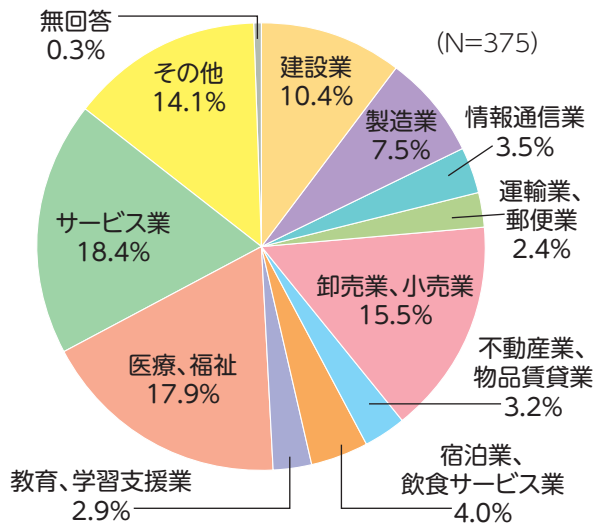
令和元年度  
福岡市

## 調査の目的

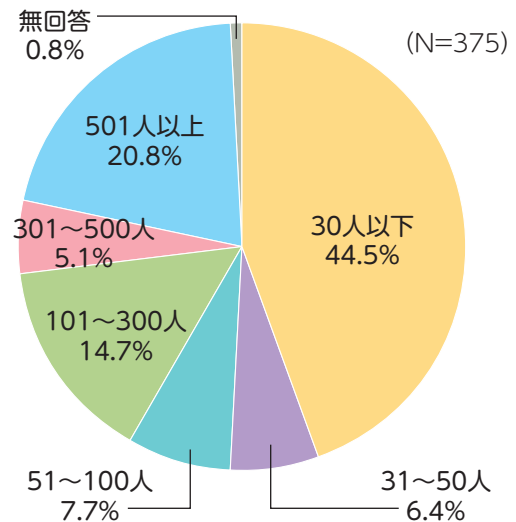
本調査は、市内事業所における従業員の就業実態や女性の活躍推進などに係る課題を把握することを目的とし、また「福岡市働く女性の活躍推進計画（第2次）」の策定に向けて、今後の施策を実施していく上での基礎資料とするものです。

## 回答した事業所の属性

### 業種



### 従業員規模（本社・支社等含む）



## 正社員と非正規雇用労働者の仕事に対する考え

### 働いている理由

複数回答 (%)

	正社員・管理職		正社員・非管理職		非正規雇用労働者	
	男性 (n=177)	女性 (n=82)	男性 (n=243)	女性 (n=660)	男性 (n=36)	女性 (n=215)
生活のために収入を得る	96.6	90.2	94.7	95.9	86.1	88.4
娯楽等自由に使える収入を得る	19.2	29.3	30.5	43.6	22.2	27.4
自分自身の成長	42.9	31.7	30.0	31.2	13.9	25.6
社会、人の役に立ちたい	44.1	31.7	26.7	19.7	19.4	20.0
仕事が好き	24.9	28.0	10.7	21.7	22.2	24.7
自分のスキルや能力の活用	35.0	31.7	26.7	25.6	27.8	25.1
生きがい・社会とのつながり	37.9	37.8	22.2	34.1	27.8	41.4
余暇時間の活用	4.5	6.1	1.6	4.5	0.0	16.3
その他	0.6	2.4	0.4	0.6	0.0	1.4

### 仕事について感じていること

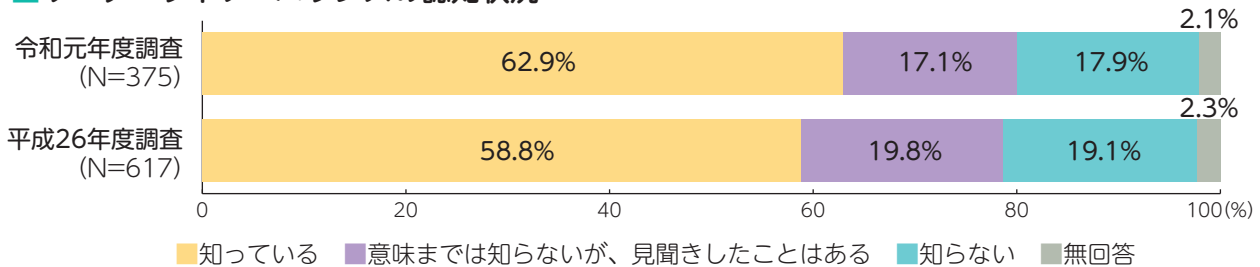
複数回答 (%)

	正社員・管理職		正社員・非管理職		非正規雇用労働者	
	男性 (n=177)	女性 (n=82)	男性 (n=243)	女性 (n=660)	男性 (n=36)	女性 (n=215)
自身のアイデアや企画の提案ができる	39.5	29.3	23.5	16.2	25.0	10.7
責任を与えられ、自らの裁量で仕事ができる	66.1	52.4	43.2	34.8	50.0	30.2
自身の能力を発揮することができる	40.7	31.7	32.5	26.4	47.2	24.7
お客様や取引先から感謝される	40.7	31.7	28.0	23.2	19.4	16.7
社会や人の役に立っていると感じる	44.1	28.0	27.2	23.0	36.1	20.9
達成感がある	32.8	31.7	28.8	24.2	22.2	23.7
自らの成長を実感できる	27.7	24.4	22.2	20.8	13.9	20.9
仕事を通じてスキルを高めることができる	40.1	35.4	32.5	31.7	19.4	31.2
仕事を通じて幅広い経験ができる	60.5	52.4	41.2	45.0	33.3	48.8
その他	0.6	2.4	0.0	1.2	0.0	4.2
特になし	4.5	6.1	16.0	15.6	8.3	12.1

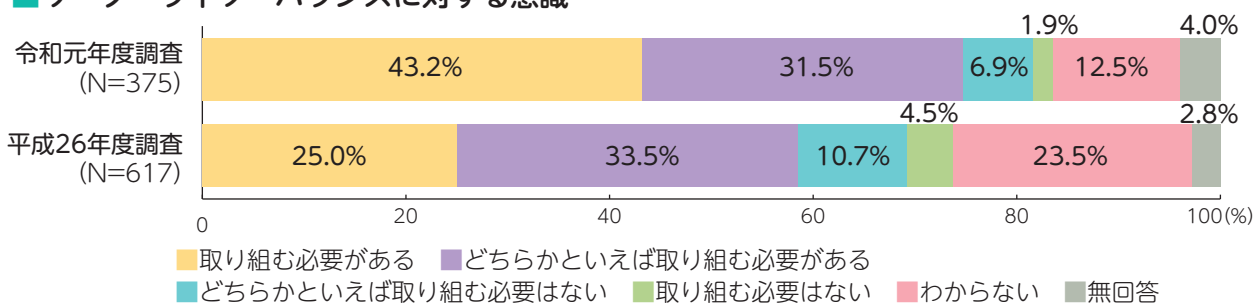
## ワーク・ライフ・バランス

### 事業所は…

#### ワーク・ライフ・バランスの認知状況



#### ワーク・ライフ・バランスに対する意識



平成26年度調査と比較し取り組む必要を肯定する意見が大幅に増加しており、事業所においてワーク・ライフ・バランスの意識が着実に浸透しているようです。

#### ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む必要があると思う理由 複数回答 (n=280)

- 1位 従業員の満足度、仕事への意欲が高まることなどにより、生産性が向上する **75.4%**
- 2位 多様で有能な人材の獲得や定着が可能となる **47.1%**
- 3位 仕事の進め方が合理的に見直されて効率が高まる **22.1%**
- 4位 仕事以外の活動に関わることで得た視点の広がりや創造性が、企業にフィードバックされる **22.1%**
- 5位 多様な人材の能力を活かすことで、様々なニーズや環境の変化への対応が可能となる **15.0%**

#### 導入しているワーク・ライフ・バランスを推進するための制度 複数回答 (N=375)

- 1位 育児・介護のための短時間勤務制度 **57.6%**
- 2位 非正規雇用労働者のうち、希望するものを正社員に登用する制度 **41.9%**
- 3位 メンタルヘルスに係る相談窓口の設置など **39.2%**
- 4位 再雇用制度（対象が定年退職者に限られる場合は除く） **35.2%**
- 5位 自己研鑽のための休暇制度や講習料助成制度 **34.1%**

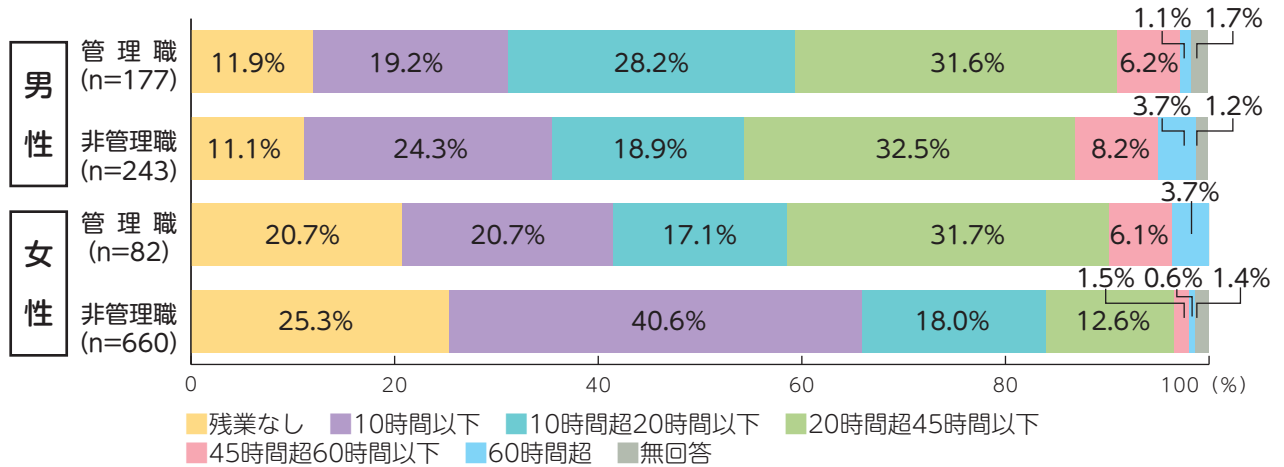
#### ワーク・ライフ・バランス推進のための取組み 複数回答 (N=375)

- 1位 年次有給休暇取得の促進 **78.1%**
- 2位 残業時間（所定外労働時間）の縮減 **68.8%**
- 3位 経営者や管理職の意識改革 **29.9%**
- 4位 仕事の進め方や内容の見直し **29.6%**
- 5位 職場風土の改革 **26.9%**

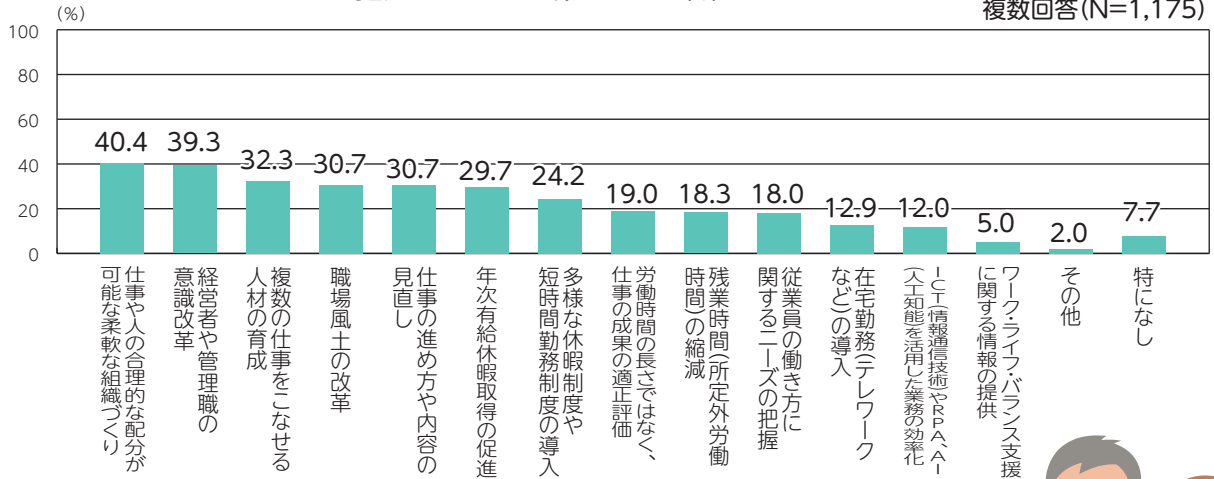


## 正社員は…

### ひと月あたりの平均的な残業時間



### ワーク・ライフ・バランス推進のために会社に望む取組み

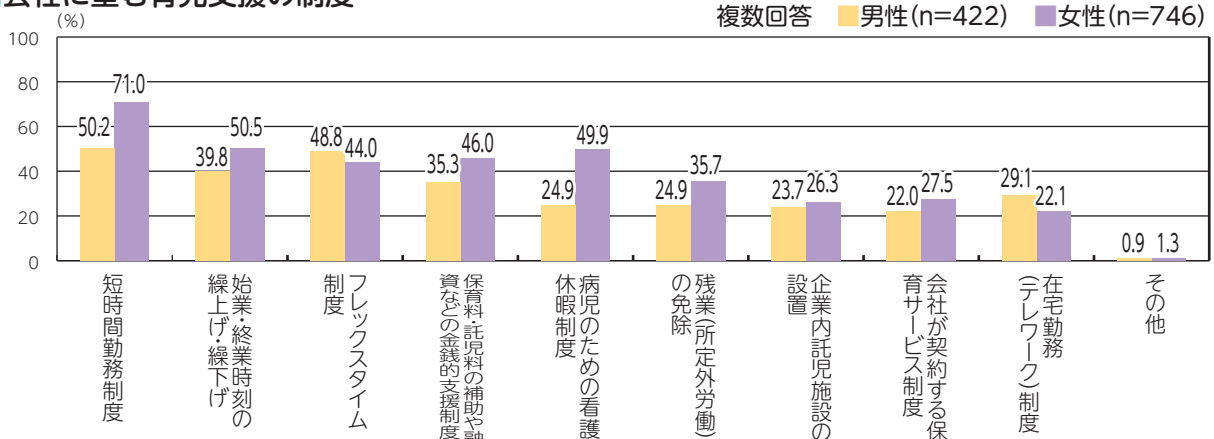


### 育児休業の取得率【事業所調査】

**男性 5.1%** **女性 94.9%**



### 会社に望む育児支援の制度



# 女性活躍推進

## 管理職登用

### 民間事業所における女性管理職の割合【事業所調査】

課長相当職以上（役員除く）に占める女性の割合	11.3%
役員に占める女性の割合	17.2%

女性管理職（課長相当職以上）が1人もいない事業所の割合

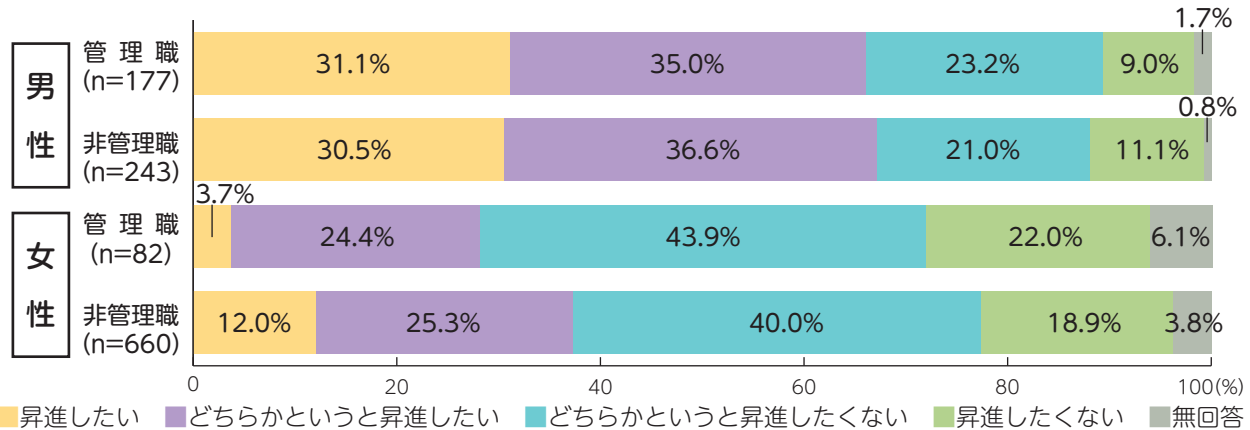
**64.9%** ※ただし役員は除く

### 女性管理職が少ない(全くいない)理由

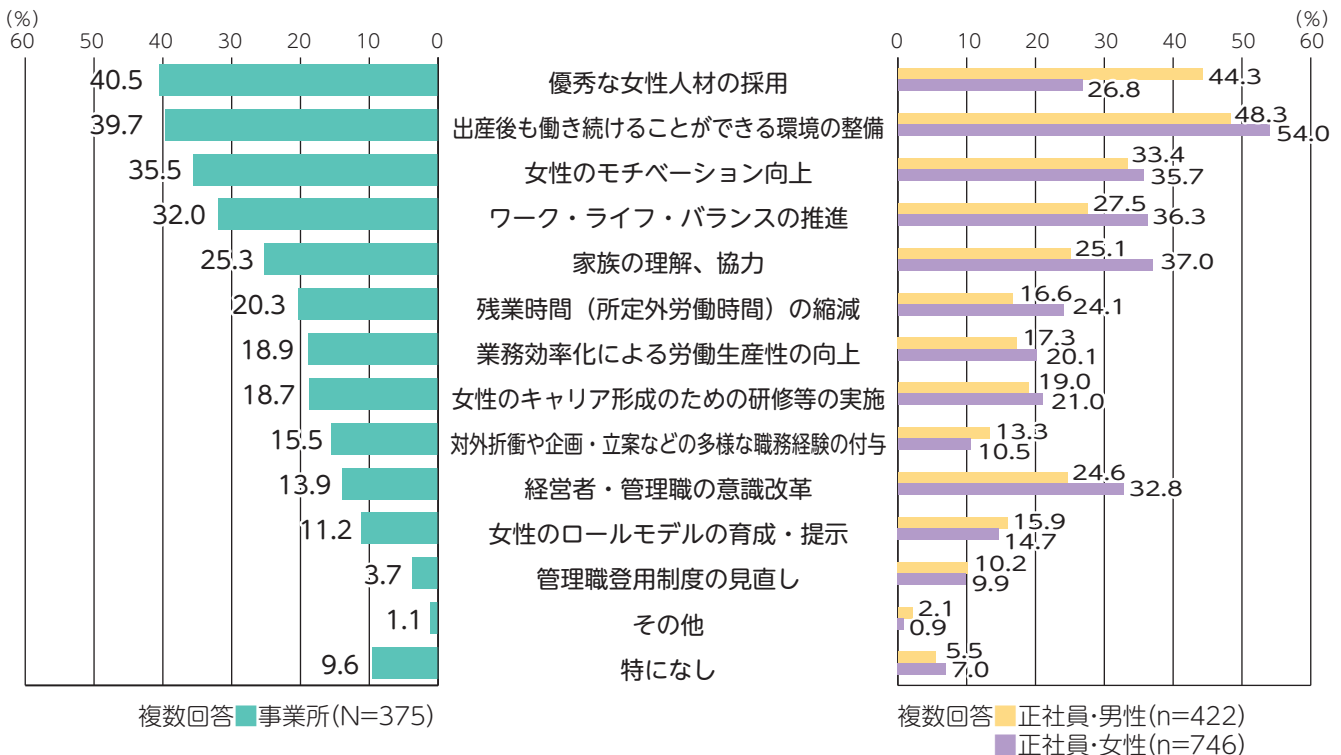
複数回答(n=185)

- 1位 該当する経験、資質、能力、適性を持った者が少ない(いない) 36.2%
- 2位 該当する資格(社内試験合格者を含む)を持った者が少ない(いない) 21.6%
- 3位 該当する勤続年数や年齢に達した者が少ない(いない) 20.0%
- 4位 管理職になりたがる女性が少ない(いない) 20.0%
- 5位 女性管理職のモデル例が少ない(いない) 17.3%

### 今後の昇進意向

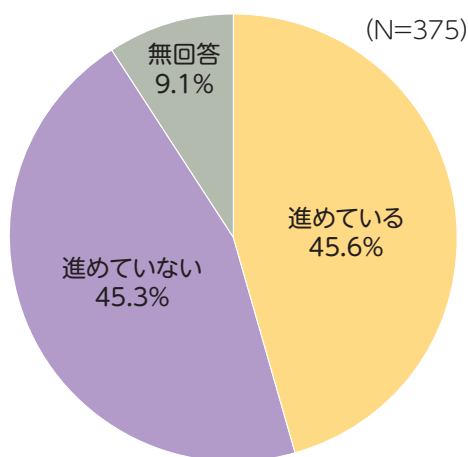


### 女性の管理職登用促進にあたり重要なこと

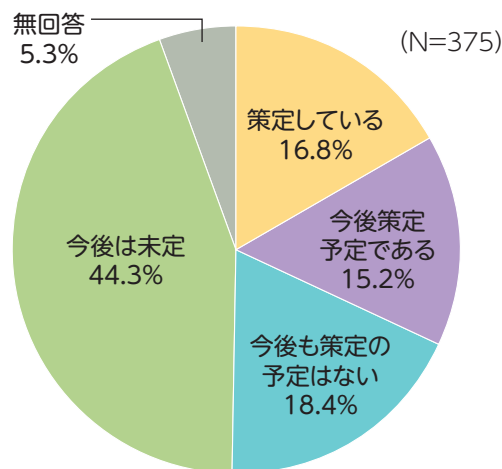


## 事業所は…

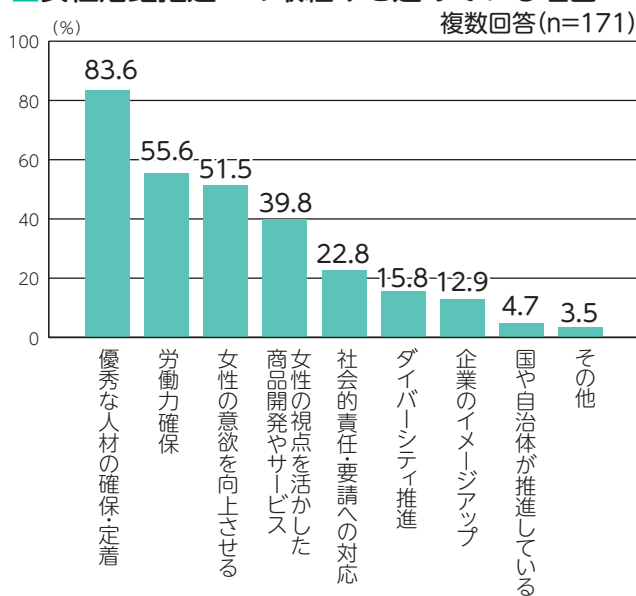
### 女性活躍推進への取組み状況



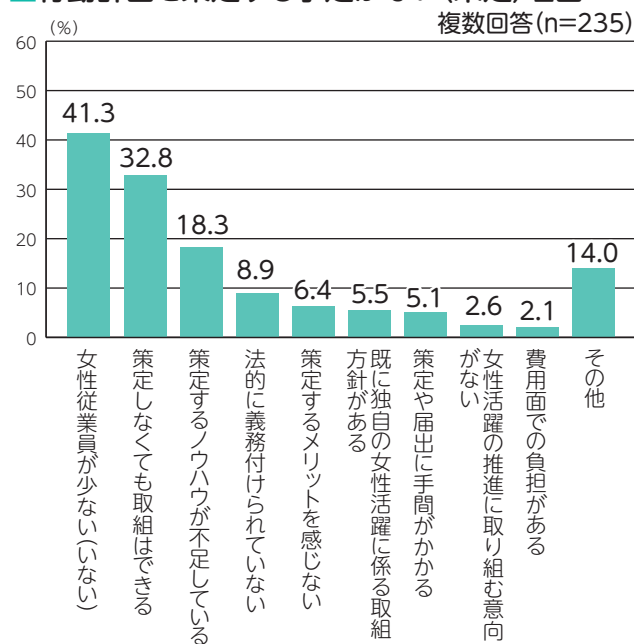
### 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定状況



### 女性活躍推進への取組みを進めている理由



### 行動計画を策定する予定がない(未定)理由



### 事業所が進めている女性活躍推進のための具体的な取組み

順位	取組み	割合 (%)
1位	性別に関係なく、能力主義による人事管理方針	83.0%
2位	女性正社員の採用拡大	66.7%
3位	社内プロジェクト等への女性の参画	55.0%
4位	女性のキャリア形成のための研修等の実施、研修機会の付与	42.1%
5位	男女共同参画に関する研修を行うなど、従業員への意識啓発	33.3%

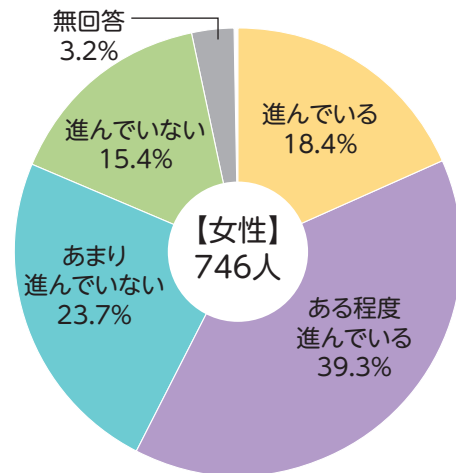
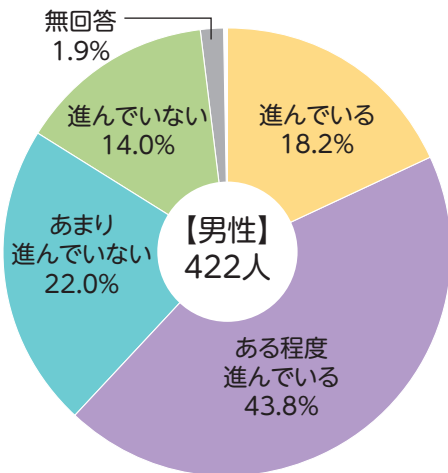
### 取組みを実施した効果

順位	効果	割合 (%)
1位	女性の労働意欲が向上した	44.4%
2位	女性の就業継続率が向上した	39.8%
3位	優秀な人材を採用できるようになった	32.2%
4位	効率的な業務改善や生産性向上につながった	20.5%
5位	組織風土が誰もが働きやすい形に変わった	17.5%

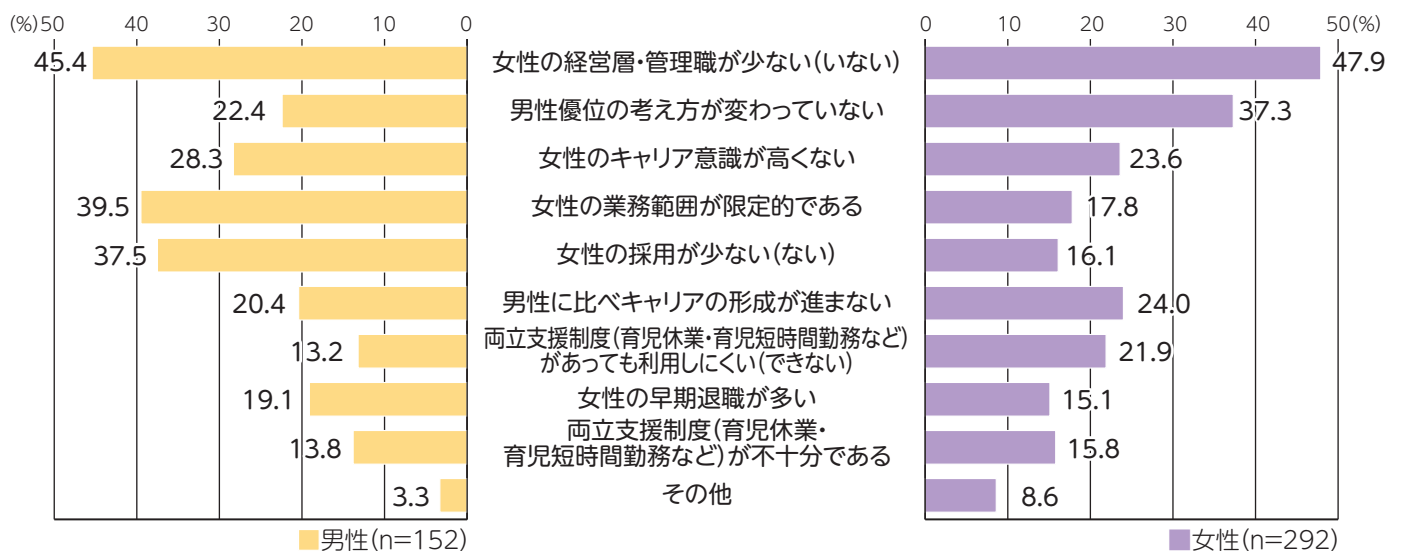


## 正社員は…

### 女性活躍推進への取組みの進捗状況評価



### 取組みが進んでいないと感じる理由



## 行政への要望

### 行政への要望

複数回答 (3つまで) (%)

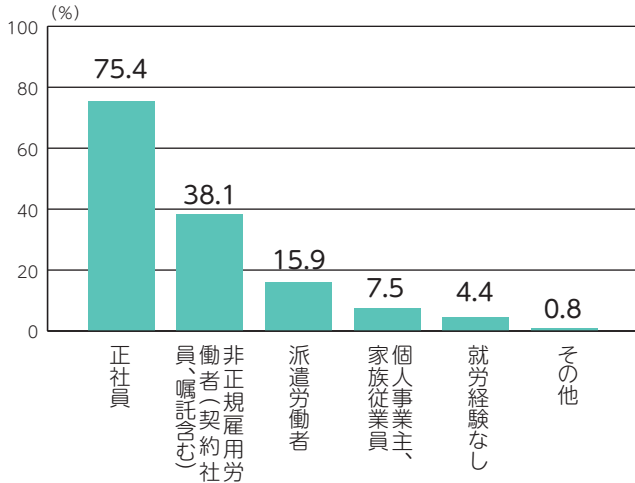
	事業所 (N=375)	正社員・男性 (n=422)	正社員・女性 (n=746)	非正規雇用労働者 (N=252)
女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる優良企業の表彰、紹介	10.4	17.3	11.4	9.1
女性活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる企業の入札等での優遇	5.1	12.6	8.4	5.6
企業を対象とした出前型無料セミナーの実施	8.8	7.3	7.8	4.8
リーダーや管理職を目指す女性の能力開発や意識向上のための研修の実施	23.5	27.3	17.4	13.1
企業を対象とした女性活躍やワーク・ライフ・バランス推進に関する講座・研修会の実施	9.6	11.6	10.2	7.9
ホームページ、SNSなどによる女性活躍やワーク・ライフ・バランス推進に係る情報提供	7.2	7.3	6.2	6.7
男性の家事・育児・介護等への参加を促す啓発	19.5	25.6	28.6	34.1
再就職を希望する女性と企業のマッチング等の支援	23.5	26.8	36.9	34.1
育児・介護休業者に対する円滑な職場復帰のための講習会等の実施	6.9	7.1	10.9	10.3
育児・介護休業者の代替要員確保のための人材の紹介や派遣	18.7	15.2	26.9	17.5
保育所、学童保育(放課後対策)などの子育て支援の充実	50.7	48.6	50.7	40.5
介護施設、地域包括ケアシステムなどの社会的な高齢者対策の充実	24.0	23.0	27.5	25.8
その他	3.7	3.3	2.1	4.4

# 非正規雇用労働者の現状

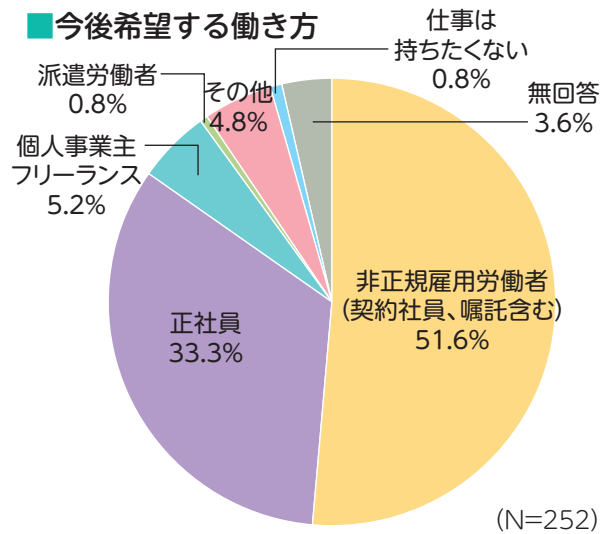
## 非正規雇用労働者は…

### 過去の就労経験

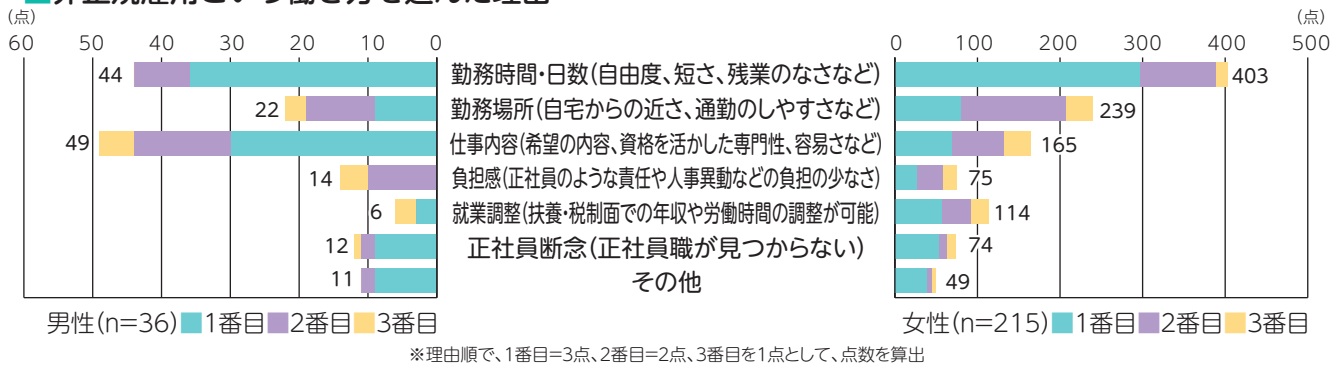
複数回答(N=252)



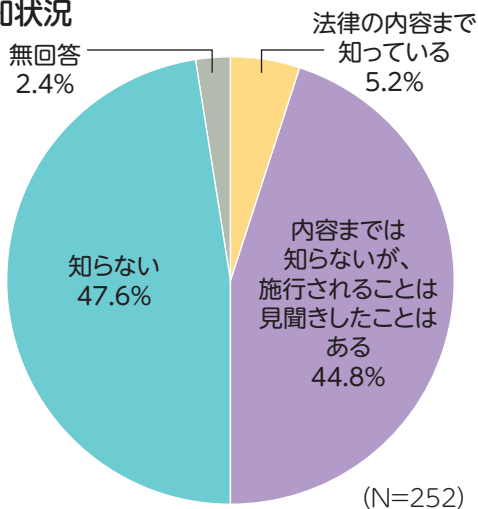
### 今後希望する働き方



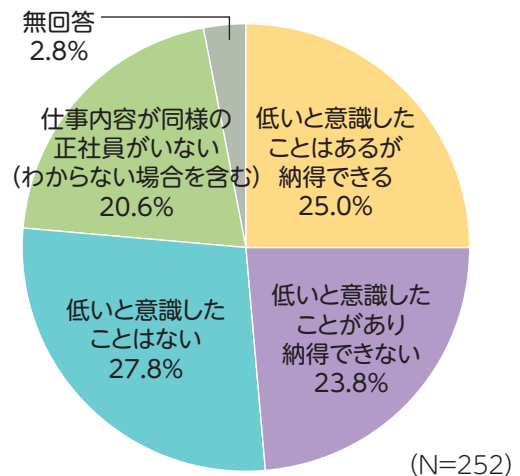
### 非正規雇用という働き方を選んだ理由



### パートタイム・有期雇用労働法の認知状況



### 正社員と比べた賃金の意識



福岡市女性活躍推進に関する  
事業所等実態調査 概要版  
令和2年3月

発行 福岡市市民局女性活躍推進課  
〒810-8620 福岡市中央区天神1丁目8番1号  
TEL 092-711-4950 FAX 092-733-5785