

平成29年度福岡市NPO活動推進補助金事業活動報告会

福岡ワーク・ライフ・ママンズ展開事業

NPO法人福岡県ママのキャリアセンター



法人紹介

<事業目的>

誰もが心豊かに生活できる社会を目指して・・・

①子育て中の人々

社会進出及び経済的・精神的安定のため
子育てとキャリア形成の両立支援

②その子ども達

格差のない“生きる力”の形成支援



活動の一例

<子育て女性>

- ・子連れキャリアカウンセリング
- ・託児つき資格取得講座
- ・託児つき就労支援セミナー
- ・経済活動への参加支援
(ハンドメイド作品の販売等)



<親子交流>

- 父と子の料理教室
- 父と子のアート広場
- 母と子のフラダンス
- 母と子の空気砲実験

<子ども>

- 託児中の情操教育
(英会話、リトミック、
体操、アート等)



事業申請のきっかけ

国の働き方改革や女性活躍推進が進むも
福岡では……

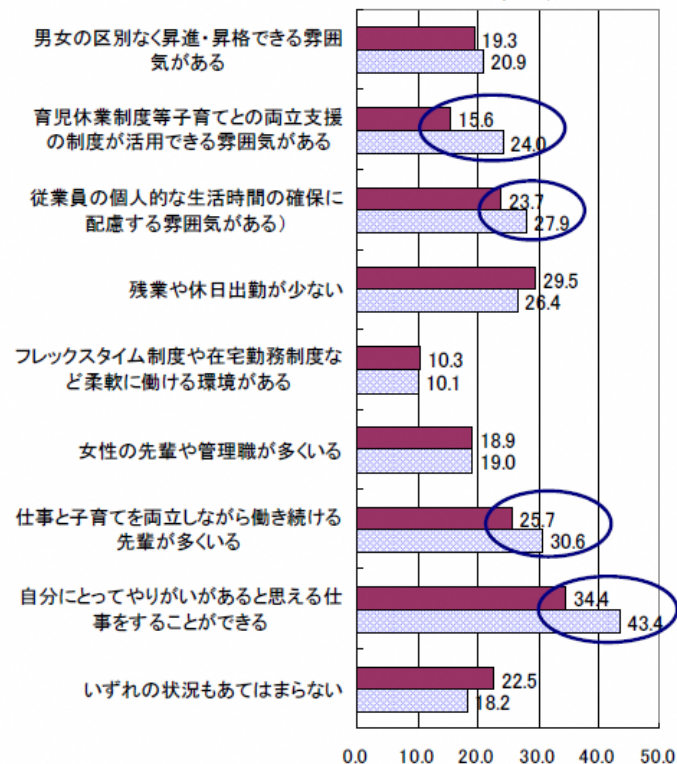
- ・子育て等により求職活動が出来ない女性が約4万人
- ・20代の労働力約80%
→30代では60%台、40代でも72%と全国平均を下回る。
(要因)両立への不安や
ロールモデルの不存在など

(平成27年福岡県男女共同参画白書)



ママキャリ

<「既婚ー子どもありー継続(n=258)」と「全体(n=1,737)」の比較>



子育て中である運営メンバーが、
直接ママ友パパ友から同じような
悩みを聞くことも多かった。

平成28年度の事業概要

現在、子育てをしながら働いている
**女性や、その職場、そのご家族
(夫)**を取材し、ロールモデル集を
作成しよう！

ママライターが取材に行き、編集や
掲載まで行えるように簡易操作が
可能なシステム開発をする。実際に
数件のロールモデルを掲載する。



ママキャリ

ママへのQ&A



Q.育児と仕事両立のポイントは？

A. 残業や休日出勤はなるべく避け、家事を分担することが大切です。

Q.育児と仕事の両立が難しいと感じる場合は？

A. 会社は、育児休業や育児短時間勤務制度などがあります。
勤務してからは、育児休業や育児短時間勤務制度を利用してください。
育児休業や育児短時間勤務制度を利用する場合は、あらかじめ会社と相談してください。

Q.夫のワークライフバランスの意識をどうやって伝える？

A. 夫と話し合い、仕事と育児の両立が難しい場合は、夫にも育児休業や育児短時間勤務制度を利用することを勧めます。
夫が育児休業や育児短時間勤務制度を利用する場合は、あらかじめ会社と相談してください。

Q.会社で育児休業や育児短時間勤務制度を利用する場合は？

A. 会社と相談してください。

パパへのQ&A



Q.パパの育児休業や育児短時間勤務のメリットは？

A. 1日1時間の育児休業です。
育児休業は、自分の育児休業の取得と、妻の育児休業の取得とを同時に取得することができます。

Q.妻のワークライフバランスの意識をどうやって伝える？

A. 育児休業や育児短時間勤務制度を利用する場合は、あらかじめ会社と相談してください。

Q.妻のワークライフバランスの意識をどうやって伝える？

A. 育児休業や育児短時間勤務制度を利用する場合は、あらかじめ会社と相談してください。

会社へのQ&A



Q.子育て中の従業員は？

A. 現在子育て中の従業員は、女性が多くなっています。

Q.従業員が育児と仕事を両立しやすい職場環境をどうやって作る？

A. ・ワークライフバランスの意識を高め、働きやすい職場環境を整えます。
・育児休業や育児短時間勤務制度を利用する場合は、あらかじめ会社と相談してください。
・育児休業や育児短時間勤務制度を利用する場合は、あらかじめ会社と相談してください。
・育児休業や育児短時間勤務制度を利用する場合は、あらかじめ会社と相談してください。

平成29年度の事業概要

- ①ロールモデルの数を増やす。
- ②アクセスアップのため専門家によるコラムを掲載する。
- ③ロールモデルカフェを開催し、掲載した女性に登壇してもらい、働きたい(転職したい)一般女性が第一歩を踏み出せるような機会を提供。



ママキャリ

ママへのQ&A



Q.育児と仕事両立のコツは?
A. 見よう見まね。上手に両立し、息抜きを大切にしてください。

Q.育児仕事の悩みは?
A. 会社、事業は全てお預けです。育児と仕事の両立は、会社側がサポートをしてくれることが理想です。また、育児と仕事の両立は、会社側がサポートをしてくれることが理想です。また、育児と仕事の両立は、会社側がサポートをしてくれることが理想です。

Q.夫のワークライフバランスに期待をかけるは?
A. 夫も、仕事と育児の両立が大切です。夫も、仕事と育児の両立が大切です。夫も、仕事と育児の両立が大切です。

Q.会社で育児に悩んでおられる方を助けてあげたい。
A. 会社で育児に悩んでおられる方を助けてあげたい。

パパへのQ&A



Q.子育ての悩みは?
A. 子育ての悩みは、子育ての悩みです。子育ての悩みは、子育ての悩みです。

Q.妻のワークライフバランスは?
A. 30代、仕事のことばかりですが、育児と仕事の両立は、子育ての悩みです。

Q.妻へのサポートは?
A. 子育ての悩みは、子育ての悩みです。子育ての悩みは、子育ての悩みです。

会社へのQ&A



Q.子育て中の従業員は?
A. 育児中の子供は、会社員です。育児中の子供は、会社員です。

Q.従業員が育児と仕事を両立しやすい環境はありますか?
A. 育児と仕事の両立は、会社員です。育児と仕事の両立は、会社員です。

事業の効果

- ①両立の工夫等の情報提供
- ②夫婦間コミュニケーションの推進
- ③職場環境の改善
- ④ワーママのモチベーションアップ

取材に来て頂いたことで働くママさんが何を望んでいるのか話し合うことが出来ました。これをきっかけに当社ではPTA等の地域活動休暇を創設しました！



私のタイムスケジュールを見た夫が、これからは自分ももっと家事を頑張ると申し出てくれました。2人で話し合う良い機会になりました。



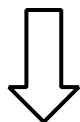
ロールモデルカフェに参加して、今働いている先輩ママ達も私と同じように悩んでいたんだと分かりました。勇気を出して保育園の見学にも行ってみました。



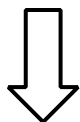
ママキャリ

今後の展開(平成30年度)

STEP1 ロールモデルの掲載数の増加



STEP2 ロールモデルカフェの定期開催



STEP3 専門家への相談会や
企業へのインターンシップなど



ママキャリ