

福岡市技術職員人材育成プランの改定について

技術職員人材育成プランについて

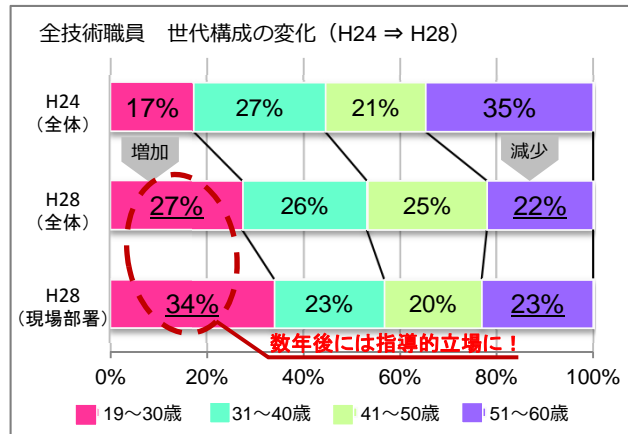
【技術職員の役割】

- ・ 市民生活や経済活動を支える社会基盤の形成
- ・ 良好な都市環境の保全と創出 e t c ...

都市の成長を根幹で支えてきた

近年...

経験豊富なベテラン職員の大量退職が続き、年代構成の若返りが大きく進行。特に現場対応する部署では、この傾向が顕著で、現場対応や育成に課題がみられる



更に若手職員の育成に重点を置き、プランを改定

重点取組事項

- ◆ 現場対応力の強化 ◆ 組織の育成力強化

主な取組項目

1 現場対応力の強化 【重点】

- ・ 技術職基礎研修の必修化 : 研修内容や受講時期見直し
- ・ 若手職員による現場研修会 : 新規。気付きやプレゼン向上等 etc...

2 組織の育成力強化 【重点】

- ・ OJTを促進するための支援 : 指導担当職員の育成
- ・ 必要なスキル見える化 : 新入職員の必要スキルを具体化
- ・ ジョブローテーションの柔軟化 : 異動をより柔軟に
その他、業務マニュアル等の整備・活用 etc...

3 技術職研修等の充実

- ・ 技術職共通研修の充実 : プログラム見直し
- ・ モチベーション向上を図る研修 : 新規
その他、技術相談コーナー開設 etc...

(プランの位置付け)

