

【小項目評価基準】
 評価5・・・年度計画を大幅に上回って実施している。
 評価4・・・年度計画を上回って実施している。
 評価3・・・年度計画を順調に実施している。
 評価2・・・年度計画を十分に実施できていない。
 評価1・・・年度計画を大幅に下回っている。

地方独立行政法人福岡市立病院機構 令和3年度の業務実績に関する評価結果（案）まとめ

大項目	小項目	目標値	ウエイト	自己評価	第1回評価委員意見（斜体の記載は、質問への回答）	市評	評価の判断理由・評価のコメントなど	資料	
第1 住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置									
1 医療サービス	(1) 良質な医療の実践	子ども	有	2	4	4	○ 目標値はほぼ全ての項目で達成しており、また、移行期医療や入院支援の拡充並びに「アレルギー看護外来(仮称)」の試行設置に取り組むなど、小児総合医療施設として求められる役割を果たすべく診療機能の充実を図っており、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	22～27	
		市民	有	2	4	4	○ ICUに専任の管理栄養士を配置したとのことだが、これまでのNST(栄養サポートチーム)との違いは、 →既存の栄養サポートチームの活動の一環として、ICUでの栄養管理にも取り組んでいる。 ○コロナに重点的に取り組む中で、一般病棟で93.9%の病床利用率を維持することは大変なこと。	28～31	
	(2) 地域医療への貢献と医療連携の推進	子ども	有	2	4	4	○ 逆紹介率(66.6%)が他の小児高度専門医療機関と比較して高い水準にあり、地域との医療連携の推進に努めていることが分かる。	32～35	
		市民	有	2	3	3	○ 地域医療への貢献に積極的に取り組んでおり、評価できる。さらに取組を進めるのであれば、地域包括ケアシステムを支援するという意味でも、認定看護師や特定行為研修修了者を地域のリソースとして積極的に地域に出していただくより質の高い医療と看護の提供が実現できるのではないかと。	36～39	
	(3) 災害・感染症等への適切な対応	子ども	有	2	4	4	4	○ コロナへの対応については、病床の追加確保などにより入院・外来ともに体制を強化するなど、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	40～43
		市民	有	2	4	4	5	○ コロナ対応については、施設・設備の整備を進めるなど医療機能の充実を図ったほか、JMAT活動への協力としてコロナ療養ホテルへの医師等の派遣、市が実施する深夜帯のワクチン接種や転院支援調整事業への積極的な協力等、市立病院としての役割を果たしたことを積極的に評価し、年度計画を大幅に上回って実施していると判断されるため、「評価5」とする。	44～49
2 患者サービス	(1) 患者サービスの向上	子ども	有	2	3	3	3	3	50～53
		市民	有	2	3	3	3	3	54～57
	(2) 情報発信	子ども	有	1	3	3	3	3	58～61
		市民	有	1	4	4	4	4	62～65
3 医療の質の向上	(1) 病院スタッフの計画的な確保と教育・研修	子ども	有	2	3	3	3	3	66～69
		市民	有	2	3	3	3	3	70～73
	(2) 信頼される医療の実践	子ども	有	2	4	4	4	4	74～77
		市民	有	2	4	4	4	4	78～83

【小項目評価基準】 評価5・・・年度計画を大幅に上回って実施している。
 評価4・・・年度計画を上回って実施している。
 評価3・・・年度計画を順調に実施している。
 評価2・・・年度計画を十分に実施できていない。
 評価1・・・年度計画を大幅に下回っている。

地方独立行政法人福岡市立病院機構 令和3年度の業務実績に関する評価結果（案）まとめ

大項目	小項目	目標値 有無	ウエ イト	自己 評価	第1回評価委員意見（斜体の記載は、質問への回答）	市評 価案	評価の判断理由・評価のコメントなど	資料 頁	
第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置									
	1 自律性・機動性の高い運営管理体制の充実	-	1	3	○デジタルトランスフォーメーション(DX)の病院での活用については、ロボット等の導入も含め、来年度以降の活用に期待している。 ○デジタルトランスフォーメーション(DX)について、計画的に進める必要がある。また、両病院で共通の考え方のもと取り組むと良いと考える。 →法人全体でのロードマップを作成し、これに沿って取り組んでいる。また、グランドデザインを定め、組織も整備し、機構全体で取り組んでいる。	3		84～85	
	2 事務部門の機能強化	-	1	3		3		86～87	
	3 働きがいのある職場環境づくり	有	1	3	○タスクシェアやタスクシフティングが進んでいることが確認できた。特定行為研修修了者を有効活用できるよう、さらに取組を進めてもらえれば。	3		88～91	
	4 法令遵守と公平性・透明性の確保	有	1	3	○SDGsに寄与する取組については、その旨、明示したよりよいのではないかと。 ○個人情報取扱いなど、ひとたび事故が起るとリスクの大きな点。目標としている受講率100%が達成できるよう、声掛けなどを積極的に行っていただきたい。なお自己評価3は妥当。	3		92～93	
第3 財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置									
1 持続可能な経営基盤の確立	(1) 経営基盤の安定化と運営費負担金の適正化	こども	有	2	3		3	94～95	
		市民	有	2	3		3	96～97	
	(2) 投資財源の確保	-	1	3		3		98～99	
2 収支改善	(1) 収益確保	こども	有	2	3		3	100～103	
		市民	有	2	3		3	104～107	
	(2) 費用削減	こども	有	2	3		3	108～111	
		市民	有	2	3		3	112～115	
第4 その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置									
	1 福岡市立こども病院における医療機能の充実	こども	-	2	4	○臨床研究は素晴らしい業績であり、評価5でもいいのではないかと。 ○全国で1番や3番などの順位をキープすること自体大変なこと。これ位以上グレードアップしようがない。評価5とすべき。 ○論文の採択件数は医療の質の大きなエビデンスとなる。評価5がいいのでは。	5	○ 臨床研究や治験にも積極的に取り組み、特に川崎病に関する研究論文については学会の権威ある賞を受賞するとともに、全国有数の評価を受けると、小児・周産期医療の発展に貢献したことを積極的に評価し、年度計画を大幅に上回って実施していると判断されるため、「評価5」とする。	116～119
	2 福岡市民病院における経営改善の推進	市民	-	2	3	○1年前(R2実績)と同様の業績をあげており、評価4が妥当ではないかと。 →医療収支比率が目標値を下回ったため、自己評価は3としている。	4	○ コロナ対応を積極的に行う一方で、地域の医療機関との連携強化や医療資源の効率的活用を図って通常医療を途切れさせず、また、高度医療の実践により診療単価の向上を果たすなど、診療機能の充実及び経営改善に努めた。収支面では、こうした取組の積み重ねやコロナ対策に伴う国や県からの補助金交付により、経常収支における黒字を達成するなど、年度計画を上回って実施していると判断されるため、「評価4」とする。	120～123