

福岡市ヨットハーバー 採点表			加重・配点		
			5：特に評価できる 4：評価できる 3：普通 2：やや評価できない 1：評価できない		
評価項目	事業計画書における主な掲載箇所	評価基準	(事業者名)	加重	配点
1 管理運営方針	1 施設の設置目的を踏まえた総合的な管理運営方針	・施設の設置目的及び募集要項「1 指定管理者制度の目的及び趣旨」に合致した総合的な管理運営方針が提案されているか。	5・4・3・2・1	×6	30
2 管理体制	2-① 管理・責任体制、人員任用計画	・管理責任者及び管理体制について明確に示されているか。 ・運営上必要な知識等を有した人員が適正に配置されているか。 ・高齢者、障がい者等の雇用拡大に関する提案がされているか。	5・4・3・2・1	×2	10
	2-② 委託業務内容	・業務の再委託は適正であるか。(一部再委託がある場合)	5・4・3・2・1	×1	5
	2-③ 人材の育成計画	・人材育成の明確な方針を持ち、施設の管理運営に携わる職員の研修計画等が記載されているか。	5・4・3・2・1	×1	5
3 施設の効用を最大限発揮する管理運営	3-① 施設の運営に係る考え方及び運営計画	・施設を効果的に運営するための基本的な考え方や具体的な運営計画が提案されているか。	5・4・3・2・1	×2	10
	3-② 利用者に対するサービスの質の確保及び向上の方策	・利用者に対するサービスの質の確保及び向上の方策について具体的に提案されているか。	5・4・3・2・1	×3	15
	3-③ 施設の有効活用への取組み	・施設を有効に活用した賑わい創出に係る取組について、具体的かつ実現可能性の高い指定管理者企画事業の提案がされているか。 ・上記取組について、継続的な採算性が確保でき、市費の削減が期待できるものであるか。	5・4・3・2・1	×3	15
	3-④ 関係事業者や関係団体との連携	・地域や関係団体との円滑な連携に向けた具体的な取組みが提案されているか。	5・4・3・2・1	×2	10
	3-⑤ 危機管理・緊急時対応について	・事故防止に向けた平時からの安全対策や危機管理体制の構築が図られているか。 ・災害・事故発生時の体制・対応方針が明確か。	5・4・3・2・1	×3	15
4 増収及び管理経費の縮減等	4-① 利用促進及び増収対策	・利用促進等による増収対策について、実現可能な提案がされているか。	5・4・3・2・1	×1	5
	4-② 管理運営の効率化及び管理経費の縮減	・ヨットハーバーの特性と課題を踏まえ、管理経費の縮減に向けた効率的な管理運営手法が提案されているか。	5・4・3・2・1	×2	10
5 運営実績・ノウハウ	5 運営実績・ノウハウ	・マリナー施設の運営実績やノウハウを十分に有しており、施設管理運営にどう活かしていくか示されているか。	5・4・3・2・1	×1	5
6 個人情報の保護	6 個人情報の保護	・利用者の個人情報保護について、職員への制度理解の促進を図り、十分な措置を講じているか。	5・4・3・2・1	×1	5
7 収支計画	収支計画書	・市が提示した指定管理料の上限の範囲内での収支計画となっているか。	5・4・3・2・1	×2	10
8 地場・中小企業の育成	事務局にて採点	・応募者が本市の区域内に主たる事業所(本社)を有している団体のみであり、かつ中小企業である。(みなし大企業を除く)	10	×1	10
		・応募者が本市の区域内に主たる事業所(本社)を有している団体が1社以上含まれており、かつ中小企業が1社以上含まれている。	7		
		・応募者が本市の区域内に主たる事業所(本社)を有している団体のみである。	5		
		・応募者が本市の区域内に主たる事業所(本社)を有している団体が1社以上含まれている。	3		
		・応募者が本市の区域内に主たる事業所(本社)を有している団体が含まれていない。	0		
9 経営基盤		・管理体制を維持できる安定的な経営基盤を有しているか。	※各応募者を評価するにあたって、経営規模の大きさや知名度ではなく、指定管理者として「指定管理期間中、安定した経営が見込まれ、施設の管理に影響を及ぼさないか」という趣旨で、経営基盤の有無について総合的に評価します。		

160

※1 上記配点の合計160点満点中、95点を指定管理候補者とするための最低基準とする。最低基準を満たさない場合は選定しない。

※2 福岡市競争入札参加資格停止等措置要領に基づく競争入札参加停止措置を受け、公告日が競争入札参加停止の措置期間満了日の翌日を起算日とする競争入札参加停止の措置期間と同期間の間にあるものについては、10点の減点を行う。

※3 外郭団体と他の民間団体の応募者とのイコールフットイングについては、外郭団体の合計点数から5%の減点を行う。